



§ 327

Lausunto Rovaniemen koulutuskuntayhtymän strategian 2030 päivityksestä

ROIDno-2021-3304

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala

eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

kaupunginsihteeri

Liitteet

1 Lausuntopyyntö jäsenkunnille: Rovaniemen koulutuskuntayhtymän strategia 2030
2 LIITE 1b Strategiakuvat - korjatut 26.11.pdf

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän perussopimuksen mukaan kuntayhtymän tulee pyytää jäsenkuntien lausunnot merkittävistä kuntayhtymän toimintaan ja talouteen liittyvistä muutoksista ja hankkeista.

Koulutuskuntayhtymän hallitus on käsitellyt kokouksessaan 21.11.2024 § 102 liitteenä olevan koulutuskuntayhtymän strategian päivityksen ja on päättänyt pyytää jäsenkuntien lausunnot REDUn strategian arvot, missio ja visio 2030:stä. Lausunnot on pyydetty toimittamaan viimeistään 5.12.2024 kello 12.00. Yhtymähallitus käsittelee lausuntoja 12.12. kokouksessaan.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on lähettänyt 28.11. sähköpostitse korjatun liitteen 1 b, jossa kuviin on tehty hieman muutoksia. Liite on listätty tämän asiakohdan liitteeksi.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää lausua seuraavaa:

Kaupungilla ei ole huomautettavaa Redun esityksestä strategian vision, mission ja arvojen päivittämiseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

REDU kirjaamo



Otteen oikeaksi todistaa

Rovaniemi 3.12.2024
Marja Marjetta
hallintosihteeri

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on lähetetty sähköpostilla 3.12.2024.



Muutoksenhakukielto

§327

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Kemijärven kaupungin lausunto Rovaniemen koulutuskuntayhtymän päivitetyn strategian missiosta, arvoista ja visiosta 2030.

KH 09.12.2024 § 365
647/00.01.00.01.01/2024

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän voimassa oleva arvolupaus ja visio 2030 ovat ohjanneet koulutuskuntayhtymän strategista johtamista 1.1.2018 alkaen. Vuonna 2023 Redun tavoitteena oli arvioida nykyistä strategiaa ja sitä, uudistetaanko vai päivitetäänkö nykyinen strategia vuoden 2024 aikana. Vuoden 2023 lopussa koulutuskuntayhtymä päätti päivittää voimassa olevaa strategiaa. Strategian päivittäminen alkoi joulukuussa 2023 ja on jatkunut moninaisena vuoden 2024 ajan.

Yhtymähallitus on hyväksynyt osaltaan laaditut **liitteenä 5** olevat Redun strategian arvot, mission ja vision 2030. Yhtymähallitus pyytää nyt jäsenkunnilta lausunnot esityksistä, jotta arvot, visio ja missio voidaan hyväksyä yhtymäkokouksessa 17.12.2024.

Kemijärven kaupungin lausunnossa koulutuskuntayhtymän missiosta, visiosta ja arvoista korostuu vision lupaus askeleen edellä olemisesta osaamisen kehittämisessä ja elinvoiman edistämisen ratkaisuihin. Koulutuksen järjestäjällä on oltava näkemystä tulevaisuuden koulutustarpeista alueella. Se edellyttää tiivistä vuoropuhelua koulutuskuntayhtymän ja kuntien välillä. Missiossa korostuu kiitettävästi Redun toiminta koko Lapin hyväksi. Koulutuskuntayhtymän arvot *työ asiakkaiden parhaaksi, vastuullisuus ja yhdessä tekeminen* ovat asioita, jotka tukevat hyvin myös Kemijärven kaupungin uuden kaupunkistrategian arvoja.

Valmistelija	Vt. tulevaisuusjohtaja Tervonen Ilpo, 0406245300.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Solatie Dina Kemijärvi
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus hyväksyy lausunnon Rovaniemen koulutuskuntayhtymän päivitetyn strategian missiosta, arvoista ja visiosta 2030.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti hyväksyä lausunnon Rovaniemen koulutuskuntayhtymän päivitetyn strategian missiosta, arvoista ja visiosta 2030.
Tiedoksi	Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Otteen oikeaksi todistaa

10.12.2024



Merja Maijala
Hallintokoordinaattori

KEMIJÄRVEN KAUPUNKI

OTE PÖYTÄKIRJASTA

Kaupunginhallitus

§ 365

09.12.2024

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 365

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



REDU-konserni - strategia 2030

MISSIO

Osaavan ja elinvoimaisen Lapin puolesta

VISIO

Askeleen edellä osaamisen
kehittämisen ja elinvoiman
edistämisen ratkaisuissa



Teemme työtä
asiakkaiden parhaaksi



Toimimme vastuullisesti

ARVOT



Teemme yhdessä

KH9.12.20
§ 365
LUTE 5

REDU-konserni - strategia 2030

MISSIO

Osaavan ja elinvoimaisen Lapin puolesta



VISIO

Askeleen edellä osaamisen
kehittämisen ja elinvoiman
edistämisen ratkaisuisa

ARVOT



Teemme työtä
asiakkaiden parhaaksi



Toimimme vastuullisesti



Teemme yhdessä



REDU-konserni - strategia 2030

MISSIO

Osaavan ja elinvoimaisen Lapin puolesta

VISIO

Askeleen edellä osaamisen
kehittämisen ja elinvoiman
edistämisen ratkaisussa

ARVOT



Teemme työtä
asiakkaiden parhaaksi



Toimimme vastuullisesti



Teemme yhdessä



REDU-konserni - strategia 2030

MISSIO

Osaavan ja elinvoimaisen Lapin puolesta

SANTA
SPORT



VISIO

Askeleen edellä osaamisen
kehittämisen ja elinvoiman
edistämisen ratkaisussa

ARVOT



Teemme työtä
asiakkaiden parhaaksi



Toimimme vastuullisesti



Teemme yhdessä

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus

Sodankylän kunnan lausunto Redun strategialuonnoksesta 2030

Sodankylän kunta kiittää mahdollisuudesta antaa lausunto Rovaniemen koulutuskuntayhtymän (REDU) strategiasta 2030. Olemme tutustuneet strategiaan ja haluamme tuoda esille seuraavat näkökohdat:

REDU:n strategia 2030 on lyhyt ja ytimekäs. Hyvä strategia pystyy kiteyttämään, mutta asiakirja jää kuitenkin liian yleiselle tasolle.

Hyvä strategia antaa selkeän suunnan koko organisaatiolle. Hyvä strategia valtuuttaa Redun organisaation osia ja henkilökuntaa toimimaan oikeassa suunnassa. Strategialuonnoksessa suunta on liian laaja. Redun kriittiset muutostarpeet olisi ollut hyvä mainita ainakin jollain tapaa, jotta koko strategiaa olisi voinut ymmärtää paremmin. Esimerkiksi osaamisperusteinen oppiminen ja sen laatu ovat tärkeitä tarpeita nykyisessä työelämässä, jossa teknologia tekoälyineen haastaa sirpaloituvan työelämän tarpeet.

Hyvässä strategiassa on tehty selkeitä valintoja, jotka voidaan konkreettisesti todentaa. Herää kysymys miten organisaatio, sen johtajat ja henkilökunta toimeenpanevat tätä strategiaa, kun lausunnolle lähetetty luonnos on niin yleisellä tasolla. Esimerkiksi mitkä ovat Redun osaamisalueet ja muuttuvatko ne strategiassa mainittuina vuosina vuoteen 2030 mennessä jotenkin? Osaamisalueista ei puhuta strategiassa olleenkaan vaikka kuntayhtymä tavoittelee olevansa osaamisessa askeleen edellä.

Hyvä strategia antaa vastauksen sille, miten organisaatio kuten tässä kuntayhtymä muuttuu ja mihin suuntaan. Hyvä strategia antaa selkeän joukon valintoja, jotka määrittelevät, mitä kuntayhtymä tekee varsinkin mitä se ei tee. Tähän toivomme Redun strategiassa vastauksia.

Strategiat epäonnistuvat usein siksi, että niistä ei selviä mitkä ovat ne strategiset toimenpiteet, jotka organisaatio toteuttaa tehtävänsä (missio) ja millä toimenpiteillä organisaatio tavoittelee visiota. Strategia-asiakirjasta puuttuu strategiset valinnat, kuten miten osaamista kehitetään tai millä valinnoilla, keinoilla tai ratkaisuilla Redu on ”askeleen edellä” elinvoiman edistämässä muita lappilaisia tai vastaavia osaamisen kehittämisen organisaatioita. Tämä on asiakirjassa suuri puute, joka tulisi korjata.

Lopuksi muutama havainto käytetyistä sanoista ja käsitteistä pohdittavaksi. Visiossa puhutaan osaamisen kehittamisestä. Voisiko sitä määritellä tarkemmin minkä ja millaisen osaamisen ratkaisuihin Redu on askeleen edellä – ja keitä. Haluaako Redu antaa opiskelijoilleen ja omistajille palvelulupauksen ja jos niin millaisen? Visiossa tavoitellaan askeleen edellä oloa elinvoiman ratkaisuihin. Käsite elinvoima on niin laaja, että se kuulostaa perinteiseltä strategia- tai kuntajargonilta, joka ei kerro mitään. Redun tehtävä on kuitenkin huomattavasti kapeampi kuin laaja elinvoiman käsite, joten tuota kohtaa olisi syytä terävöittää.



Arvot on valittu hyvin. Asiakaskeskeisyys, vastuullisuus ja yhdessä tekeminen ovat juuri Redulle hyvin istuvia arvoja. Kun kuitenkin Redu tavoittelee ammatillisen koulutuksen osaamisen huippuosaamista, olisiko arvokeskusteluun ja strategiaan näkyvämmiin myös arvostuksen itse osaamisen kehittämistä kohtaan eli arvostettaisiin sitä, että toiminta olisi vaikuttavaa. Siksi rohkaistaa pohtimaan sitä, että tulisiko strategiassa näkyä miten huippuosaamista tuotetaan työelämään. Samalla tulee pohdittavaksi se miten henkilöstön osaamisen systemaattinen kehittäminen tulisi huomioida arvoissa ja koko strategiassa.

Strategian tausta-asiakirjoista ei selviä millaisella prosessilla strategia on valmistunut. Olisi ollut tärkeää pystyä lukemaan, kuinka strategiatyöhön on osallistettu asiakkaita, opiskelijoita, henkilökuntaa ja kuntayhtymän omistajia. Omistajille jää tässä liian vähän aikaa osallistua ja ottaa kantaa strategiaan. Sodankylän kunta toivoo, että osallisuus olisi ollut ja tulisi olemaan näin tärkeässä johtamisen asiakirjassa vahvaa. Jos jossain olisi hyvä antaa mahdollisuus aidosti osallistua, on se strategia-asiakirjan työstäminen. Yhdessä tekeminen tuottaa parhaan tuloksen.

Sodankylän kunta kannustaa Redua kehittämään yhteistyössä asiakkaiden, sidosryhmien (mm. työllisyysalue) ja omistajien kanssa strategialuonnosta siten, että se olisi vielä terävämpi ja sisältäisi selkeitä valintoja.

SODANKYLÄN KUNNANHALLITUS

Kittilän kunnan lausunto koskien REDU:n strategiaa ja arvoja sekä missiota ja visiota 2030

Lausunto Rovaniemen Koulutuskuntayhtymän hallitukselle

Lausumme seuraavaa:

Strategian luonnosta ja kuvitusta on ollut työstämässä hallituksen esityksen mukaisesti myös opiskelijat. Kiinnitämme huomiota Visioon *Askeleen edellä osaamisen kehittämisen ja elinvoiman edistämisen ratkaisuihin*, että sen tulee edistää alueen elinvoimaa, mikä on huomioitava koulutuspaikkojen tarjonnassa. Suhteessa asukasmäärään ja työpaikkoihin Kittilän kunnan alueella koulutuspaikkojen määrä voisi olla suurempikin.

Valitut arvot sisältävät nähdäksemme lupauksen paikkakunnalle, kun luvataan tehdä yhdessä ja toimia vastuullisesti. Katsomme tämän vahvistavan REDU:n sitoutumista Kittilään ja paikkakunnallemme. Osaava Lappi syntyy koulutuksen tarjonnan monipuolisuudella.

Kittilässä 3.12.2024



Timo Kurula

kunnanjohtaja