

REDUN ARVIOINTIKERTOMUS 2025

Alla mainitut asiakirjat on allekirjoitettu X-Signissa. Allekirjoittajien henkilöllisyys on varmennettu vahvalla tunnistautumisella.

Allekirjoitukset

| | |
|-------------------|--|
| Allekirjoittaja | Vaattovaara Anu Maarit |
| Allekirjoitusaika | 18.05.2026 09:31 |
| Allekirjoittaja | Helisten Tuula Anneli |
| Allekirjoitusaika | 18.05.2026 13:36 |
| Allekirjoittaja | Mäntymäki Hilikka Liisa Annikki |
| Allekirjoitusaika | 19.05.2026 09:53 |
| Allekirjoittaja | Ahola Santeri Matti Juhani |
| Allekirjoitusaika | 19.05.2026 20:37 |
| Allekirjoittaja | Honkonen Satu Anneli |
| Allekirjoitusaika | 22.05.2026 08:37 |
| Allekirjoittaja | Lehto Aleksi Juhani |
| Allekirjoitusaika | 26.05.2026 10:26 |
| Allekirjoittaja | Kelloniemi Ilkka Juhana |
| Allekirjoitusaika | 28.05.2026 12:07 |

Allekirjoitetut asiakirjat

| | |
|-----------|---|
| Asiakirja | REDU Arviointikertomus 2025.pdf (626d6fea92ae6dda57d7fe8cd6a33d795c67570182b9b1fead5f413efcf36a5d) |
|-----------|---|

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**TARKASTUSLAUTAKUNNAN
ARVIOINTIKERTOMUS
VUODELTA 2025**

Sisältö

| | |
|---|-----------|
| 1. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely..... | 3 |
| 2. Vuoden 2024 johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi..... | 4 |
| 3. Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi..... | 4 |
| 3.1 Tavoitteet | 4 |
| 3.2 Taloudellinen asema ja sitovat taloudelliset tavoitteet | 5 |
| 3.3 Tarkastuslautakunnan tekemä painopistealueiden arviointi | 7 |
| 3.3.1 Kiinteistöohjelman toimeenpanon seuraaminen..... | 7 |
| 3.3.2 Sisäinen tarkastus | 9 |
| 3.4 Tilikauden tulos ja sen käsittely..... | 9 |
| 3.5 Vuoden 2025 talousarvion sitovat toiminnalliset tavoitteet..... | 10 |
| 3.5.1 Laadulliset tavoitteet..... | 10 |
| 3.5.2 Määrälliset tavoitteet..... | 11 |
| 4. Henkilöstö..... | 12 |
| 6. Muut havainnot arviointivuoden ajalta..... | 13 |
| 7. Yhteenveto | 13 |

Päivitys- ja hyväksymismerkinnot

| Versio | Päivämäärä | Hyväksytty |
|--------|------------|---------------------|
| 1.0 | 15.5.2026 | Tarkastuslautakunta |
| | | |
| | | |

1. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely

Tarkastuslautakunnan on kuntalain 121 §:n mukaan arvioitava, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja, onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Kuntalain 121 §:ssä säädettyjen tehtävien lisäksi kuntayhtymän tarkastussääntöön on kirjattu tarkastuslautakunnalle seuraavat tehtävät:

Lautakunnan on:

- seurattava tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista sekä muutoinkin seurattava tilintarkastajan tehtävien suorittamista, ja tehtävä tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi,
- huolehdittava siitä, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintarkastuksen suorittamisen hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa, sekä
- tehtävä aloitteita ja esityksiä lautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen valvonnan tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla.

Kuntalain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdystä muistutuksesta asianomaisen selvitys sekä yhtymähallituksen lausunto. Yhtymäkokous päättää toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan valmistelu, tilintarkastuskertomus ja siinä tehdyt muistutukset antavat aihetta. Hyväksyessään tilinpäätöksen yhtymäkokous päättää vastuuvapaudesta tilivelvollisille.

Tarkastuslautakuntaan kuuluvat seuraavat jäsenet ja varajäsenet 2025–2029:

Jäsen

Hilkka Mäntymäki, puheenjohtaja
 Satu Honkonen, varapuheenjohtaja
 Santeri Ahola
 Juhana Kelloniemi
 Aleksi Lehto
 Tuula Helisten
 Anu Vaattovaara

Varajäsen

Ari Karvo
 Jouko Kuivila
 Ulla Kuukasjärvi
 Tiina Karppinen
 Jukka Poti
 Mari Tervola
 Reijo Kontinen

Kuntayhtymän yhtymäkokous on valinnut kokouksessaan 15.6.2021 § 11 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän valtuustokauden 2021–2025 tilintarkastusyhteisöksi KPMG Oy Ab:n.

Tarkastuslautakunnan sihteerinä ja valmistelijana on toiminut tilintarkastaja JHT, KHT Juha Väärälä KPMG Oy Ab:stä.

Tarkastuslautakunta on kokoontunut vuoden 2025 aikana yhteensä 7 kertaa. Tarkastuslautakunta on laatinut arviointisuunnitelman ja hyväksynyt tilintarkastajan tarkastussuunnitelman ja työohjelman valtuustokaudelle ja vuodelle 2025 kokouksessaan 25.11.2025.

Arvioinnin painopistealueena vuonna 2025 on ollut *Kiinteistöohjelman toimeenpanon seuraaminen*.

Arviointisuunnitelman mukaan tarkastuslautakunta on perehtynyt toiminnan yleis- ja talouskatsaukseen sekä kuullut tilintarkastussuunnitelman. Vuoden 2025 aikana kokouksissa on kuultu Santasport Finland Oy toimitusjohtaja Ella Salmelaa, laatukoordinaattori Pertti Heikkilää, kehitysjohtaja Veli-Pekka

Laukkasta, kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Penttiä, talouspäällikkö Leena Vanhataloa, kiinteistö-päällikkö Tapani Tuomaalaa sekä kuntayhtymän sisäisen tarkastajan Marju Määtän ajankohtaiskatsaukset.

Kevään 2026 aikana kokouksissa on kuultu kuntayhtymän sisäisen tarkastuksen ajankohtaiset asiat, kiinteistöstrategiaohjelman tilannekatsaus sekä tehty kierros toimintayksikössä. Lisäksi on kuultu kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentin selvitys REDUn vuoden 2025 tilinpäätöksestä.

Uusien luottamushenkilöiden sidonnaisuusilmoitukset on tarkastettu tarkastuslautakunnan toimesta ja ne on viety kuntayhtymän julkiseen verkkoon.

Yhtymäkokous hyväksyi kuntayhtymän päivitetyn hallintosäännön 19.12.2023 § 36. Uusi hallintosääntö astui voimaan 1.1.2024.

2. Vuoden 2024 johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi

Tarkastuslautakunta on vienyt kokouksestaan 16.5.2025 arviointikertomuksen yhtymäkokoukselle tiedoksi. Yhtymäkokous on 6.6.2025 kokouksessaan päättänyt antaa arviointikertomuksen yhtymähallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten, ja velvoittanut yhtymähallituksen antamaan yhtymäkokouksen talousarviokokoukseen mennessä selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin on ryhdytty, tai on ryhdyttävä tarkastuslautakunnan esille nostamien havaintojen johdosta. Yhtymähallitus on kokouksessaan 27.11.2025 antanut selvityksen toimenpiteistä yhtymäkokoukselle tiedoksi. Yhtymäkokous on 9.12.2025 pidetyssä kokouksessa hyväksynyt selvityksen.

3. Toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arviointi

3.1 Tavoitteet

Yhtymähallituksen on kuntalain 115 §:n perusteella esitettävä toimintakertomuksessa selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Arviointikertomus laaditaan osaltaan toimintakertomuksessa esitettyjen tietojen perusteella. Toimintakertomus ja arviointikertomus muodostavat kuntalaissa tarkoitetun kokonaisuuden.

Arviointikertomuksen pääsisältö koostuu kuntalaissa säänneltyjen yhtymäkokouksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisen arvioinnista (sitovat tavoitteet).

Vuoden 2025 talousarvion sitovuustasot:

Yhtymäkokouksen sitovuustasot

Talousarvioon on merkitty yhtymäkokoukseen nähden sitovat toiminnalliset tavoitteet, joista osa on mittaritavoitteita (lukuja) ja osa on sanallisia tavoitteita.

Vuoden 2025 talousarviossa on esitetty strategian 2030-vision mukaiset strategiset kehittämisen painopisteet kohdassa 1.1. Talousarvion kohdassa 2 on kuntayhtymän toiminnalliset tavoitteet jaettu **laadullisiin** ja **määrällisiin** tavoitteisiin. Laadulliset tavoitteet on lueteltu kohdassa 2.1, jokaisen tavoitteen kohdalle on merkitty erikseen sitovat tavoitteet. Toimintakertomuksessa vuodelta 2025 on koottu samalla rakenteella vastaukset talousarviossa asetettuihin tavoitteisiin. *Näin ollen toimintakertomuksen ja talousarvion vertailtavuus on selkeä.*

Määrällisten tavoitteiden taulukot on myös koottu talousarviossa yhteen lukuun 2.2. Toimintakertomuksessa taulukoihin on lisätty toteutumet, jolloin yhteys talousarvioon säilyy ja vertailtavuus on mahdollista.

Kuntayhtymän taloudellisuustavoitteet on määritelty talousarviossa tulosalueiden **toimintakatteella** ja koko kuntayhtymän osalta **vuosikatteella**. Yhtymäkokoustan sitovuustasot ovat seuraavat:

Talousarvion sitovuustasot:

- Toimintavuoden laadulliset tavoitteet.
- Toimintavuoden REDU-tasoiset määrälliset tavoitteet.
- Tulosalueiden käyttötalousosan toimintakate.
- Kuntayhtymän tuloslaskelman vuosikate.
- Rakentamisinvestoinnit hankkeittain, korjaussuunnitelman mukaiset investoinnit kokonaiskustannustasolla ja kalusto- ja laitehankinnat tulosalueitasolla.
- Rahoituslaskelmassa toiminnan ja investointien rahavirta ja lainakannan muutokset.
- Konserniyhtiöiden tulostavoitteena liiketoiminnan positiivinen tulos.

3.2 Taloudellinen asema ja sitovat taloudelliset tavoitteet

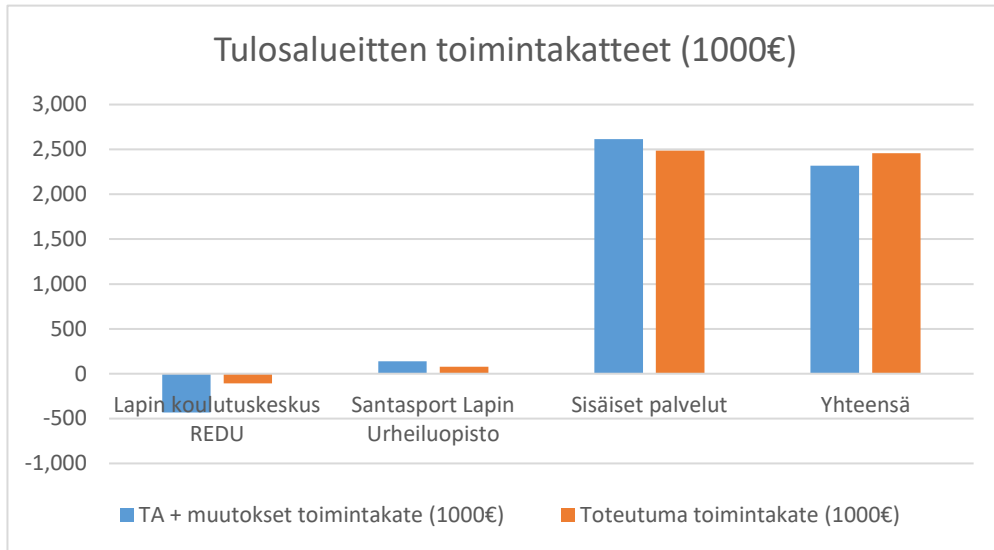
Käyttötalous

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä täytti vuoden 2025 vuosikatetavoitteen, joka oli koko kuntayhtymän sitova tavoite. Vuosikate oli noin 2,9 miljoonaa euroa, joka oli merkittävästi heikompi kuin vuonna 2024. Vuosikatteen heikentymiseen vaikuttivat erityisesti toimintatuottojen lasku sekä samanaikaisesti toimintakulujen nousu.

Tulosalueiden ja sisäisten palveluiden osalta talousarviossa on määritelty sitovuustasoksi toimintakatteet. Alla olevassa taulukossa on talousarvion toteutuminen vuonna 2025 tulosalueittain toimintakatteiden osalta:

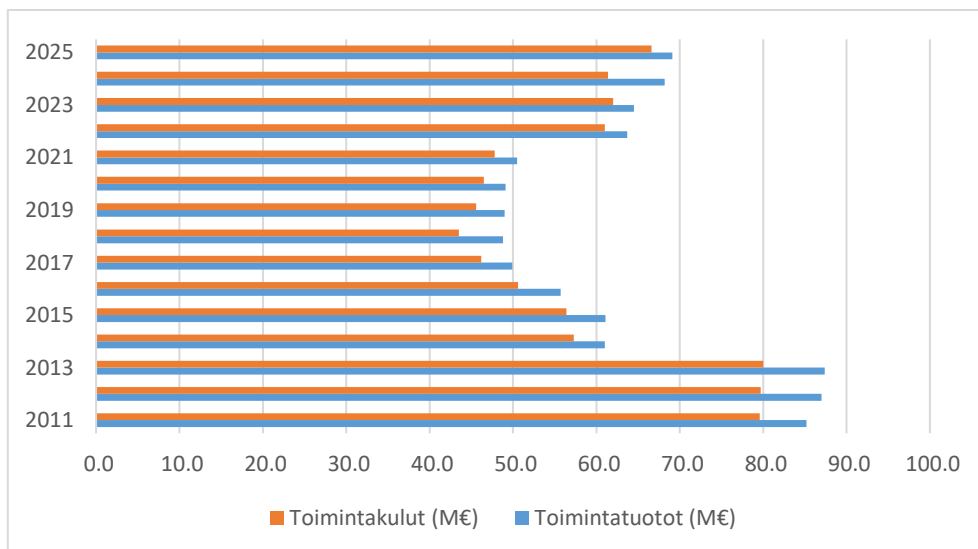
| Tulosalue: | TA + muutokset toimintakate (1000 €) | Toteutuma toimintakate (1000 €) | Poikkeama |
|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|------------|
| Lapin koulutuskeskus REDU | -432 | -108 | -324 |
| Santasport Lapin Urheiluopisto | 138 | 78 | -60 |
| Sisäiset palvelut | 2 614 | 2 488 | -126 |
| Yhteensä | 2 320 | 2 458 | 138 |

Toimintakate = käyttötalouden tulojen ja menojen erotus.



Kuvio 1 Tulosalueitten toimintakatteet (1000 €)

Rahoitusosassa sitoviksi tavoitteiksi on määritelty toiminnan ja investointien rahavirta sekä lainakannan muutokset. Lainakannan muutos (-833 tuhatta euroa) *toteutui* talousarvion suuruisena. Pitkäaikaisia lainoja lyhennettiin arvioidun mukaisesti. Toiminnan ja investointien rahavirta oli yhteensä -408 tuhatta euroa.



Kuvio 2 Kuntayhtymän tuottojen ja kulujen kehitys 2011–2025

3.3 Tarkastuslautakunnan tekemä painopistealueiden arviointi

3.3.1 Kiinteistöohjelman toimeenpanon seuraaminen.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän yhtymäkokouksessa 13.6.2023 on päätetty kiinteistöjen kehittämissohjelmasta vuosille 2023–2032. Sen tarkoituksena on päivittää käytössä olevat tilat vastaamaan nykyisiä ja tulevia opetuksen tarpeita sekä mitoittaa tilakanta oikeaan laajuuteen.

Toimitilojen kehittäminen parantaa tilatehokkuutta ja pienentää pitkän aikavälin kustannuksia sekä tukee ilmastonmuutoksen hillintää energiatehokkaampien ja vähäpäästöisempien ratkaisujen kautta. Ohjelman toimenpiteet on aloitettu 2024 ja ne jatkuvat toiminnan ohessa edelleen.

Kiinteistöjen kehittämissohjelman toteuttaminen pienentää REDUn käytössä olevan kokonaisneliömäärän nykyisestä 111 500 neliömetristä 65 000 neliömetriin. Muutos vastaa 43 %:n vähennystä nykyiseen tilankäyttöön.

Kiinteistöt ja niiden kehittyminen näkyivät monin tavoin toiminnassa:

- Vuonna 2023 hyväksytyn kiinteistöjen kehitysohjelman toimeenpano, joka eteni vauhdilla.
- Kehittämis- ja korjaustoimenpiteitä tehtiin erityisesti Rovaniemen Jokiväylän ja Jänkätien kampuksilla.
- Muutoksia tapahtui mm. sähkö-, metsä- ja maanmittausaloilla sekä Jokiväylän ravintolan ja Mestarin Alku -myymälän osalta.
- Kaupat tehtiin Kemijärven asuntolasta ja Rovaniemen Kairatien isosta kampuksesta.
- Syksyllä tehtiin esisopimus Hyvinvointikeskus Welleivin myynnistä Kittilässä. Näillä toimilla on vaikutusta erityisesti kiinteistöjen ylläpitokustannuksiin tulevaisuudessa.
- Omistajavaihdos tapahtui Kairatien osalta. Rovaniemen kaupunki osti Kairatien kiinteistön, jossa se oli ollut vuokralaisena useita vuosia.
- Santasportin kiinteistön osalta odotettiin Rovaniemen kaupungin ratkaisuja, niin uimahallin kuin Ounasvaaran lukion jatkosijoituspaikasta. Rovaniemen kaupunki teki päätöksen ja nyt voitiin edetä suunnittelemaan myös Santasportin kiinteistön kokonaisvaltaista kehittämistä. Santasportilla tehtiin perinteisempiä vuosikorjauksia.

Sisäilmaongelma

REDUn sisäilmatyöryhmä kokoontui vuoden 2025 aikana neljä kertaa. Kokouksissa käsiteltiin yhteensä 146 sisäilmailmoitusta (v. 2024: 82). Lisäksi käsiteltiin eri tarkastusten yhteydessä havaittuja sisäilma-asioita, sisäilmaan vaikuttavia toimenpiteitä, kiinteistöissä tehtyjä korjauksia sekä ilmoittajille tehtävää viestintää. Sisäilmailmoitusten määrän kasvua selittää osaltaan asiasta laajasti tehty tiedotus sekä REDUn kiinteistöohjelman remonttien aiheuttamat hetkelliset olosuhdemuutokset tiloissa.

Ympäristövastuullisuus ja Ekologisuus

Vuonna 2025 REDU jatkoi ympäristövastuullista ja kestävään kehitykseen perustuvaa toimintaa. Toimintaa ohjasivat vastuullisuuden kehittämisryhmä sekä konsernin strategiset ympäristö- ja vastuullisuustavoitteet. Keskeisiä teemoja olivat Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän käyttöönoton käynnistäminen, kierrätyksen ja lajittelun vahvistaminen, energiankäytön seuraaminen sekä yhdenvertaisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen.

REDU käynnisti vuoden 2025 aikana Ekokompassi-ympäristöjärjestelmän valmistelun. Työ aloitettiin lokakuussa, ja vuoden lopussa toteutettiin alkukartoitus Korvanranta 50 toimipisteessä. Samalla on

laadittu ohjeistus muiden toimipisteiden jatkovalmistelulle. Jätteiden lajittelua ja kierrätystä vahvistettiin aikaisempien pilottien pohjalta. Jokiväylä 9 toimintayksikössä toteutettiin kierrätyskatselmus, ja eri yksiköihin lisättiin ohjeistettuja keräyspisteitä. Tavoitteena on vakiinnuttaa kierrätys osaksi toimipisteiden arjen toimintaa ja oppimisympäristöjä.

Eryteisesti Lapin KIERTO-hanke mahdollisti rakennusalan jätehuollon kehittämisen. Rakennusalalle hankittiin uudet jäteastiat, joissa käytetään pohjoismaista jätetikogrammijärjestelmää selkeine väreineen ja kuvineen. Lajittelu helpottuu, kun astioista näkee yhdellä vilkaisulla, mitä jätettä niihin kuuluu laittaa. Jätteiden kuljetus toteutetaan yhteistyössä logistiikan alan opiskelijoiden kanssa. Kierrätysosaamista on tarkoitus laajentaa myös muille aloille, joten hankkeessa kehitetystä toimintamallista tulee vähitellen pysyvää arjen toimintaa oppilaitoksessa.

Energia- ja vedenkulutuksen vähentämistä tuettiin lisäämällä henkilöstön talous- ja ekologisuustietoisuutta. Kiinteistöjen kehittämisohjelman toimeenpano Jänkätien ja Jokiväylän yksiköissä edisti energiatehokkuutta ja tilojen tarkoituksenmukaista käyttöä.

Hiilijalanjäljen mittaamisen pilotointi aloitettiin vuonna 2025. Pilotoinnin osana toteutettiin ravintolapalveluiden, luonto ja ympäristöalan ja logistiikka-ala hiilijalanjätkilaskenta, jonka lopulliset tulokset vahvistuvat kevään 2026 aikana. Pilotointiin liittyviksi riskeiksi tunnistettiin osaamisen ja resurssien riittävyys.

Kiinteistöjen osalta käynnissä oleva kiinteistöjen kehittämisohjelma näkyy kuntayhtymän toiminnassa. Kiinteistöjen kehitysohjelmalla ja energiatehokkuuteen tähtäävillä toimenpiteillä vaikutetaan sekä kustannustehokkuuteen, että ympäristövastuullisuuteen. Energiakulutuksen vähentäminen alentaa käyttökustannuksia, pienentää hiilijalanjälkeä ja tukee kestävää taloudenhoitoa.

Riskit ja haasteet

Kiinteistöjen kehittämisen osalta riskinä näyttäytyvät erityisesti mitoituksen eli tulevaisuuden tilojen ennakoinnin haasteet sekä lisäksi rahoituksen ja rakentamisen yleiset haasteet. Väestömuutokset vaikuttavat tulevaisuuden tilatarpeisiin vahvasti.

- Porokadun kiinteistön REDUn toiminnot siirtyvät Jokiväylään 2027.
- Santasport Lapin Urheiluopiston ja Santasport Finland Oy:n tulevaisuuden kehityssuuntiin vaikuttaa Ounasvaaran lukion sijoittaminen Urheiluopiston välittömään läheisyyteen.
- Matkailun vahva kausi vaikuttaa Santasport Finland Oy:n toimintaan talvikaudella.
- Haasteena on kesämatkailun kehittäminen ja erilaisten tapahtumien järjestämisessä Santasport Finland Oy:n ja Urheiluopiston ja muiden toimijoiden kanssa.
- REDU Edu Oy:n toimintaa haastaa muutokset koulutusmarkkinassa.

Tarkastuslautakunnan huomiot ja kysymykset:

- Welleviä on suunniteltu opetuskäyttöön osana kiinteistöjen kehitysohjelmaa. Miksi se on kuitenkin myyty?
- Kun opetustiloja vähennetään ja pienennetään, mihin opiskelijamäärän kehitykseen muutokset perustuvat? Onko tavoitteena lisätä opiskelijamäärää vai vähentää myös oppilaaksiottoa?
- Jänkätiellä on jo käynnistetty korjaukset ja opetustilojen muokkaus. Miten nämä muutokset liittyvät kokonaisuuteen ja mitä aikataulua niissä noudatetaan?

Kiinteistöohjelman laatija Tapani Tuomaala on kertonut kokouksissamme yksityiskohtaisesti kiinteistöohjelmasta ja toteamalla, että ohjelmassa kiinnitetty huomiota tilamäärän vähentämiseen ja käyttöasteen parantamiseen.

- Miten mittaristoa voisi vahvistaa?
- Miten mahdollisiin poikkeamiin reagoidaan oikea aikaisesti ja vaikuttavasti?
- Miten varmistetaan, kiinteistöohjelman suunnitelmallisuus ja kustannussäästöt?
- Miten on huomioitu tulevien opiskelijoiden määrää, kun ikäluokat pienenevät? Miten tilamitoitus on tässä huomioitu?

3.3.2 Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus REDUssa perustuu yhtymähallituksen 28.4.2021 vahvistamaan ohjeeseen ja on osa kuntayhtymän sisäistä valvontaa sekä ohjaus- ja valvontajärjestelmää. Se on riippumatonta arviointi-, varmistus- ja konsultointitoimintaa, joka arvioi mm. päätöksenteon tiedon luotettavuutta, johtamis- ja hallintojärjestelmää sekä toiminnan vaatimusten ja päätöstenmukaisuutta, antaa kehittämissuosituksia ja ehkäisee virheitä ja väärinkäytöksiä.

Tuloksista raportoidaan johdolle, kohteille ja tarkastuslautakunnalle, merkittävät puutteet ilmoitetaan viipymättä kuntayhtymän johtajalle, ja toimenpiteiden toteutumista seurataan. Tarkastukset kattavat REDUn, tulosalueet ja ulkoistetut palvelut, ja tarkastaja voi osallistua kehittämistyöhön asiantuntijana ilman päätösvaltaa.

Vuonna 2025 sisäinen tarkastus kohdistui virka- ja virantoimitusmatkojen matkasuunnitelmiin (812 kpl 20 % otos 163 kpl) ja opiskelijoiden lukujärjestyksiin toimialoittein. Tuloksia verrattiin aiempiin tarkastuksiin (2018 ja 2022). Lisäksi sisäinen tarkastus laati yhdessä johdon kanssa riskienhallintasuunnitelmat ja riskirekisterin riskikortteineen. Tilikaudella ei havaittu puutteita sisäisessä valvonnassa. Tarkastussuunnitelma päivitetään vuosittain ja tavoitteita sekä riskejä seurataan kvartaaleittain.

Tarkastuslautakunta kysyy:

- Onko olemassa kirjalliset ohjeet, miten matkakuluja korvataan ja millä perusteella, onko ohjeet ajan tasalla ja kaikkien saatavilla?
- Onko havaittu poikkeamia?
- Seurataanko matkakustannusten kehitystä ja syitä?
- Tukeeko lukujärjestys esim. tilojen tehokasta käyttöä?

3.4 Tilikauden tulos ja sen käsittely

Kuntayhtymän tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja oli 12 miljoonaa euroa alijäämäinen. Tulokseen vaikutti merkittävästi kiinteistöjen tasearvojen tarkastelu ja niistä aiheutuneet arvonalentumiskirjaukset. Niiden tulosvaikutus oli 3,4 miljoonaa euroa. Vuosikate heikkeni vuonna 2025 lähes 4 miljoonaa euroa edellisvuoteen verrattuna, ollen 2,87 miljoonaa euroa. Vuosikatteen heikentymiseen vaikuttivat erityisesti toimintatuottojen lasku sekä samanaikaisesti toimintakulujen nousu.

Merkittävää taloudellista tulosta saatiin aikaan puolestaan sillä, että KPMG:n avustamana tehtiin oikaisupyynnöt kiinteistöveroihin kymmenen vuoden osalta. Vuoden loppuun mennessä saatiin useita oikaisueriä, joiden lopullinen vaikutus oli n. 1,4 miljoonaa euroa.

3.5 Vuoden 2025 talousarvion sitovat toiminnalliset tavoitteet

Toimintakertomuksessa on seikkaperäinen toiminnallisten tavoitteiden selvitys sivuilla 40–50 ja tuloksellisuusmittareiden analyysi samoilla sivuilla.

3.5.1 Laadulliset tavoitteet

ARVOLUPAUS

Olemme yhdessä tekeviä

REDUlaisina olemme yhteisöllisiä – yhdessä tekeviä ja vuorovaikutteisia. Näin edistämme luottamuksen ja kehittävän ilmapiirin syntymistä niin REDUn sisällä, kuin asiakkaitten, kumppaneidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa. Kunnioitamme toistemme erilaisuutta ja kohtelemme toisiamme yhdenvertaisesti.

Olemme vastuullisia

REDUlaisina meillä on vastuu toiminta-alueemme Lapin ammatillisen osaamisen kehittymisestä. Edistämme toiminnallamme Lapin elinvoimaa ja kestäväää kehittymistä. Olemme toisillemme, asiakkaillemme, kumppaneille luotettavia ja vastuullisia.

Olemme asiakaslähtöisiä

REDUna olemme asiakkaitamme eli työelämää ja opiskelijoita varten. Olemme kiinnostuneita heidän osaamisen kehittämisen tarpeista ja yhdessä heidän kanssaan löydämme heille parhaiten sopivat osaamisen kehittämisen ratkaisut. Kunnioitamme asiakkaidemme erilaisuutta ja kohtelemme heitä kunnioitavasti ja yhdenvertaisesti.

Toimintavuoden 2025 laadulliset tavoitteet perustuvat toimintavuoden 2025 strategiaan kehittämisen painopistealueisiin.

Sitovat *laadulliset* tavoitteet olivat:

Painopistealue 1: Vastuullinen REDU-konserni

Varmistetaan, että toimitaan arvojen ja päivitetyn strategian mukaisesti.

Varmistetaan yhdenvertainen opiskelijoiden ja asiakkaiden osallisuus koulutukseen ja palveluihin.

Jatketaan vastuullisuustyötä suunnitelman mukaisesti.

Käynnistetään hiilijalanjäljen mittaamisen pilotointi.

Taloudellisen ja ekologisen vastuullisuuden lisääminen.

Valmistaudutaan ammatillisen koulutuksen rahoituksen muutokseen.

Hakeudutaan mukaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun.

Jatketaan kiinteistöohjelman suunnittelua ja käynnistetään ohjelman toimeenpano.

Painopistealue 2: Asiakaslähtöinen REDU-konserni

Kehitetään ohjaus-, koulutus- ja valmennuspalvelujen asiakaslähtöisyyttä ja saavutettavuutta yhdessä verkostokumppaneiden kanssa.

Lisätään konserniajattelua ja yhteistyötä REDU-konsernin toimijoiden välillä.

Painopistealue 3: Uudistuva ja osaava REDU-konserni

Monipuolistetaan koulutuksen suorittamisen mahdollisuuksia pedagogisesti ja didaktisesti.

Lisätään työelämässä oppimista.

Kehitetään hankehallintoa.

Edistetään tekoälyn vastuullista hyödyntämistä koulutustoiminnassa, tukipalveluissa ja johtamisessa.

Dokumentoidaan ja arvioidaan tietojärjestelmiemme nykytila ja toimivuus sekä niiden väliset tietovirrat ja yhteensopivuus.

Asianhallintajärjestelmän käyttöönotto.

Intran uudistamisen käynnistäminen.

Organisaatorakenteen ja johtamiskäytäntöjen toimivuuden arviointi.

Vuodelle 2025 asetetuista tavoitteista osa on saavutettu täysin ja osa tavoitteista on edennyt, mutta niiden toteutus on jäänyt osittaiseksi.

3.5.2 Määrälliset tavoitteet

Ammatillinen koulutus yhteensä

Toimintavuoden 2025 opiskelijavuositavoite on 3 200. Ammatillisen peruskoulutuksen järjestämisluvan mukainen opiskelijavuositavoite *ylittyi* 7 opiskelijavuodella.

Valmistuneita opiskelijoita oli yhteensä 1 472, joka on 172 arvioitua enemmän. Suoritettuja tutkintoja oli yhteensä 1 175, joka puolestaan on 25 arvioitua vähemmän.

Opettajien kelpoisuus koko REDUssa yhteensä pysyi edellisvuoden tasolla ja ylitti tavoitteen ollen 93 % (tavoite 92 %).

Lapin koulutuskeskus REDU

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän tehtävänä on järjestää ammatillisesta koulutuksesta ja vapaasta sivistystyöstä annettujen lakien mukaista koulutusta, kehittämistoimintaa ja oheispalveluja.

Järjestämällä liikunnan ammatillista koulutusta ja ylläpitämällä valtakunnallista liikunnan koulutuskeskusta sekä tarjoamalla vapaa-ajanpalveluja ja muuta maksullista palvelutoimintaa Rovaniemen koulutuskuntayhtymä turvaa Santasport Lapin Urheiluopiston toiminnan jatkumisen ja kehittymisen.

Tulosalueen toimintakate oli 108 tuhatta euroa alijäämäinen muutetun tavoitteen ollessa - 432 tuhatta euroa.

Opetustoiminnan tavoitteet toteutuivat seuraavasti:

- Opiskelijavuodet 2 842 ylittivät tavoitteen 504 opiskelijavuodella
- Suoritetut tutkinnot 1 025 kpl alitti tavoitteen 55 suoritettulla tutkinnolla

Santasport Lapin Urheiluopisto

Tulosalueen toimintakate oli 78 tuhatta euroa ylijäämäinen muutetun tavoitteen ollessa 138 tuhatta euroa.

Ammatillisen peruskoulutuksen osalta mittaritavoitteet toteutuivat seuraavasti:

- Opiskelijavuodet 364 ylittyivät kahdella vuodella tavoitteen ollessa 362.
- Suoritetut tutkintoja oli yhteensä 150 tavoitteen ollessa 120.



Versio 1.0

Santasport Finland Oy

Vuonna 2025 liiketoiminnan kasvu oli maltillista, mutta yhtiön kannattavuus parani operatiivisen toiminnan kehityksen ansiosta. Majoitus- ja liikuntapalvelujen myyntituotot kasvoivat molemmat edellisvuoteen nähden. Majoitusmyynnin kasvu perustui onnistuneeseen kesäsesonkiin sekä hinnoittelun kehittämiseen. Liikuntapalveluissa kävijä- ja jäsenmäärät jatkoivat kasvuaan.

Santasport Finland Oy:n (emoyhtiö) liikevaihto oli tilikaudella 6,8 miljoonaa euroa (2024: 6,5 miljoonaa euroa). Tilikauden voitoksi muodostui 686 tuhatta euroa.

REDU Edu Oy

TE-uudistuksesta johtuen yhtiön liikevaihto laski lähes 60 %. Asiaan valmistautumisesta huolimatta työvoimakoulutuksen hidastuminen liiketoiminnalla yllätti ja liikevaihdon lasku oli merkittävästi ennakoitua suurempi. Lisäksi tilikauden aikana käytiin kahdet muutosneuvottelut, joiden seurauksena kaksi henkilöä irtisanoutui ja lomautuksen kohteena on ollut kaksi henkilöä.

REDU Edu Oy:n liiketoiminnan tulos oli 826 tuhatta euroa tappiollinen.

Sisäiset palvelut

Tulosalueen toimintakate oli noin 2,5 miljoonaa euroa muutetun talousarviovuorokauden ollessa 2,6 miljoonaa euroa. Poikkeamaa talousarvioon oli 126 tuhatta euroa.

4. Henkilöstö

Henkilöstöraportti täydentää toimintakertomusta ja on osa kuntayhtymän itsearviointia. Päätoimisen henkilöstön määrä vuoden 2025 lopussa oli 493 (2024: 496) henkilöä. Henkilöstön määrä laski edellisestä vuodesta 3 henkilöllä. Laskua tapahtui vakinaisissa ja kokoaikaisissa. Santasport Finland Oy:n henkilöstömäärä oli vuoden 2025 lopussa 61 henkilöä, joka on 3 enemmän kuin edellisenä vuonna.

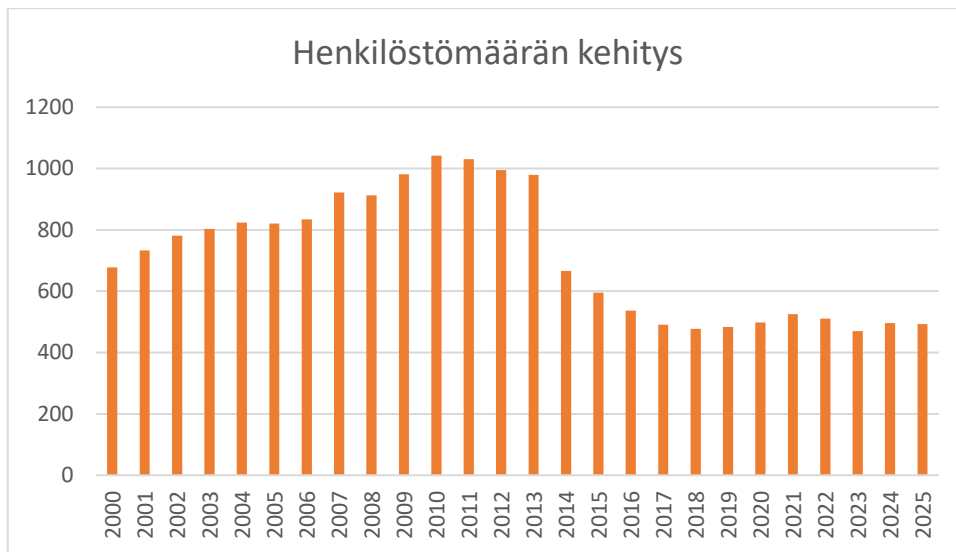
Vuonna 2025 osaamista kehitettiin palkallisella työajalla yhteensä 22 h/htv. Vuonna 2024 vastaavasti osaamista kehitettiin yhteensä (19 h/htv). Ryhmäkehityskeskusteluja pidettiin 21 työyksikössä, yksilökehityskeskusteluja neljässä yksikössä ja kolmen yksikön osalta keskustelut siirtyivät keväälle 2026.

REDUn työntekijöillä on vuosittain käytössään 200 euron liikunta- ja kulttuurietu (ePassi).

Tarkastuslautakunta kysyy:

- Miten henkilöresurssien ja ostopalveluiden kokonaisuutta tarkastellaan toiminnan ja talouden näkökannalta?

Henkilöstömäärältään suurin yksikkö on Lapin koulutuskeskus REDU.



Kuvio 5 Henkilöstömäärän kehitys vuosina 2000–2025

Rovaniemen ammattikorkeakoulu yhtiöitettiin 1.1.2014 alkaen, jolloin ammattikorkeakoulun henkilöstö siirtyi Lapin amk:n alaisuuteen. Tästä johtuu merkittävä henkilöstömäärän pieneneminen vuodelle 2014.

Terveysperusteisia poissaoloja vuoden 2025 aikana oli yhteensä 4 621 kalenteripäivää eli 9,4 kalenteripäivää/henkilö. Kustannukset olivat 512 tuhatta euroa, joista Kela-korvauksia saatiin 116 tuhatta euroa. Työterveyshuollon kustannukset olivat 344 tuhatta euroa ja kokonaiskustannukset laskivat hieman vuodesta 2024 (-0,17 %). Henkilöstömenot kasvoivat 29 miljoonasta eurosta (2024) 30 miljoonaan euroon (2025) johtuen pääosin palkankorotuksista. Maksettujen palkkojen osuus 2025 oli 24,9 miljoonaa euroa.

6. Muut havainnot arviointivuoden ajalta

Tarkastuslautakunta pitää positiivisena asiana toimintakertomuksessa esitettyjen laadullisten tavoitteiden itsearviointia.

7. Yhteenveto

Rovaniemi 15.5.2026

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta

Hilkka Mäntymäki
puheenjohtaja

Satu Honkonen
varapuheenjohtaja

Santeri Ahola
jäsen

Juhana Kelloniemi
jäsen

Aleksi Lehto
jäsen

Tuula Helisten
jäsen

Anu Vaattovaara
jäsen