

Eriävä mielipide Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallituksen 27.8.2026 / § 63 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän REDU:n hallintosäännön päivittäminen

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallituksen päätöksestä hallintosäännön päivittämisestä jättämässäni eriävässä mielipiteessä kiinnitän huomion REDU-käsitteen epäselvään käyttöön ja organisaatorakenteen ristiriitaisuuksiin. Mielipiteessäni nostetan esiin tarpeen selkeyttää Lapin urheiluopiston tulosalueiden jakoa valmennustoiminta huomioiden sekä vähentää konsernijohdon operatiivista byrokratiaa.

Asiakirja vaatii hallintosäännön palauttamista uudelleenvalmisteluun selkeämmän ja dynaamisemman organisaatorakenteen takaamiseksi.

Tarkemmat perustelut

Yleistä

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä käyttää **REDU käsitettä** kahdessa eri tarkoituksessa. Se on omiaan sekoittamassa niin hallinnointia, päätöksentekoa, tiedottamista, markkinointia kuin organisaation kehittämistä.

REDU ei voi samalla kertaa tarkoittaa sekä koko koulutuskuntayhtymää että sen toista koulutusosaa eli ammatillista koulutuksen tulosaluetta.

- Hallintosääntöä eteenpäin vietäessä REDU joko tarkoittaa koko koulutuskuntayhtymää ja sitten ammatillisen koulutuksen tulosalue nimetään uudelleen tai
- Koulutuskuntayhtymälle kehitetään oma nimi ja REDU jää ammatillisen koulutuksen tulosalueen nimeksi/lyhenteeksi/logoksi

4 § Tulosalueet

”Lapin Urheiluopisto Santasport -tulosalue on kuntayhtymän ammatillinen oppilaitos sekä vapaan sivistystyön liikunnan koulutuskeskus ja kesäyliopisto”

Tulosalueita hallintosäännössä kuvattaessa niiden pitää olla synkroniassa organisaatiokaavion kanssa.

- REDU koulutustoiminnan organisointi 2027 kaaviossa Lapin Urheiluopisto Santasport -tulosalue on jaettu kahteen osaan. Toinen on ammatillinen koulutus ja toinen nimetty käsitteellä Liikunta ja urheilu. On luotu aivan uusi käsitepari ja unohdettu valmennustoiminta kokonaan, vaikka juuri opiston valmennuskeskus on ollut johdettava brändi ja tunnettu yksikkö.
- **mikäli ei uuteen kokonaisuuteen löydetä sopivaa käsitettä ja halutaan käyttää urheilu ja liikunta käsitepartia, siihen tulee lisätä kolmanneksi valmennus.**
- **Virkanimikkeet niin, että urheiluopiston toiminnassa näkyy kilpa- ja huippu-urheilu ja sitä johtaa koulutuksen ja valmennuksen päällikkö.**

5 § Yhtymähallituksen puheenjohtajan tehtävät ja toimivalta

Sen lisäksi, mitä erikseen on säädetty kuntalain 40 §:ssä, yhtymähallituksen puheenjohtaja:

- Johtaa kuntayhtymän strategian sekä yhtymähallituksen tehtävien toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä käymällä asioiden käsittelyn edellyttämiä keskusteluja **poliittisten ryhmien kanssa** sekä pitämällä sopivin tavoin yhteyttä kuntayhtymän peruskuntiin ja muihin sidosryhmiin.

Tämä poliittisten ryhmien kannanottojen selvittäminen on käytäntö kunnan toiminnassa, mutta kuntayhtymässä hallituksen jäsenet pikemminkin ovat omien kuntien edustajia. Tärkeämpää ovat keskustelut eri omistajakuntien päättäjien kanssa.

13 § Kuntayhtymän johtaja

”Kuntayhtymää ja kuntayhtymäkonsernin toimintaa ja sen strategista suunnittelua, kuntayhtymän koulutustoiminnan järjestämistä ja Yhteiset palvelut -tulosaluetta (vastuualue) johtaa yhtymähallituksen alainen virkasuhteinen kuntayhtymän johtaja”.

31 § Konsernijohdon tehtävät ja toimivallan jako Kuntayhtymän johtaja

- johtaa yhtymähallituksen alaisena konsernipolitiikkaa.
- valitsee kuntayhtymän tytär- ja osakkuusyhteisöjen yhtiökokousedustajat.

Kuntayhtymän edustajilta edellytetään tehtävään soveltuvaa osaamista ja kirjallista suostumusta tehtävään.

- vastaa näiden ohjeiden ja hallintosäännön mukaan johtajalle kuuluvista tehtävistä,
- **seuraa kuntayhtymän omistajapolitiikan toteutumista** ja raportoi tarvittaessa hallitukselle.
- **seuraa konsernin ja konserniohjeen toimivuutta** ja tekee tarvittaessa ehdotuksia konsernin rakenteen ja ohjeiden kehittämisestä yhtymänhallitukselle ja yhteisölle.

13 § ja 31 § kohdissa johtajan tehtävät ovat sopivia ylätason tehtävä kuvauksia, mutta kun mennään konsernin johtamisen tarkempiin määräyksiin (hallintosäännön 4 luku), niistä moni tehtävä pitäisi jo tässä asiakirjassa siirtää alemman virkahenkilön/yksikön tehtäviin. Vaikka toimivallan siirto onnistuu delegointi lausekkeella, niin siitä tulee turhaa byrokratiaa ja kankeuttaa hallinnointia.

Rovaniemi 27.8.2026
Leena Jääskeläinen