

Kokouksen aika ja paikka

4.6.2026 10:00

REDU, Korvanranta 50 (kokoustila 130, 1. krs), Rovaniemi

Jäsenet

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Vesa Haapala, puheenjohtaja	Juha Takkula
Liisa Hallikainen	Kari Huhtanen
Maria Heikkilä, 2. varapj.	Jari Hyvönen
Krista Heikkinen	Anna-Kristiina Rahkala
Anitta Jaakola	Maarit Lammassaari
Jaakko Kemppe	Leena Jääskeläinen
Jenni Perälä-Paananen	Ville Ikonen
Sirkka Pikkuvirta, 1. varapj.	Risto Korkalo
Ilkka Rautio	Timo Lappalainen
Saana Veltheim	Tiina Huilaja
Vesa Ylinampa	Tuomas Koskiniemi

Muut Osallistujat

Saija Niemelä-Pentti	Esittelijä
Tarja Piittisjärvi	Kokoussihteeri, pöytäkirjan pitäjä
Veli-Pekka Laukkanen	kuultavana
Sirkku Purontaus	kuultavana
Heikki Hannola	kuultavana
Mirjami Palojärvi	kuultavana

Poissa

Leena Vanhatalo

Tapani Tuomaala



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
 Yhtymähallitus
 2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Esityslista

Käsiteltävät asiat

42 § Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
43 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen.....	4
44 § Esityslistan hyväksyminen.....	4
45 § Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat	5
46 § Kutsut REDUn syksyn 2026 yhtymäkokouksiin.....	6
47 § Liittyminen Numeran yhteishankintaan rakennustarvikkeet 2026 (553166).....	8
48 § Vuoden 2025 tilintarkastuskertomus	9
49 § Kuntayhtymän tytäryhtiö REDU Edu Oy:n yhtiökokousedustajan evästyksset.....	10
50 § Kuntayhtymän tytäryhtiö Santasport Finland Oy:n yhtiökokousedustajan evästyksset	11
51 § Rovaniemen kaupungin Henkilöstöohjelma vuodelle 2026	12
52 § Oikaisuvaatimus matkailualan päätoimisen tuntiopettajan valinnasta (715264).....	14
53 § Viranhaltijapäätökset	19
54 § Kokouksen päättäminen.....	19



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Esityslista

42 § Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 129 mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsu on lähetettävä jäsenille vähintään 4 kalenteripäivää ennen kokousta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus sähköisenä kokouskutsuna. Kirjepostia voidaan käyttää poikkeustilanteessa, jossa sähköisen kokouskutsun toimittaminen ei ole mahdollista. Kirjepostia käytettäessä kokouskutsuaika on vähintään 7 kalenteripäivää.

Kuntalain 103 pykälän 2 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ilmoitus kokouskutsusta ja esityslistasta tähän kokoukseen on toimitettu sähköpostitse 29.5.2026.

Sähköisen kokouksen pitämisen edellytyksenä on läsnä olevien yhdenvertainen näkö- ja ääniyhteys (kuntalaki 99 §). Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Esityslista

43 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Hallintosäännön 149 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja allekirjoitetaan käyttäen samassa kokouspöytäkirjassa vain yhtä allekirjoitustapaa, joko sähköistä tai manuaalista allekirjoittamista.

Sähköistä allekirjoitusta käytetään aina, kun kyseessä on sähköinen kokous tai sähköinen päätöksentekomenettely.

Manuaalista allekirjoitusta voidaan käyttää, mikäli kyseessä on kokouspaikalla järjestetty kokous tai ns. hybridikokous, jossa kaikki pöytäkirjan allekirjoittajat ovat paikan päällä kokouksessa.

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallituksen pöytäkirjan tulee tarkastaa kaksi kokoukseen osallistunutta yhtymähallituksen jäsentä. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina. Tarkastusvuorossa ovat Sirkka Pikkuvirta ja Ilkka Rautio.

Päätös:

44 § Esityslistan hyväksyminen

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 139 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitelmin toisin päättä. Esityslista on lähetetty kokouskutsun mukana.

Esitys:

Johtaja:

Esityslista hyväksytään muutoksitta/seuraavin muutoksin:

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Esityslista

45 § Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Kuullaan kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentin selostus ajankohtaisista asioista ja käydään keskustelu asioiden pohjalta.

- * Lapin koulutuskeskus REDUn opiskelija Iina-Maaret Parkkiselle hopeaa Taitaja2026-kilpailussa asiakaspalvelu ja myynti -lajissa.
- * Kevään 2026 aikana ammattiin valmistuneet.
- * Yhteistoimintamenettelyt Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä.
- * Saapuneet lausunnot Lapin Urheiluopiston vst-luvan laajentamiseen (oheismateriaaleina).
- * Muuta ajankohtaista.

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee esille tulleet ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös:

OHEISMATERIAALIT:

- Liite 45.1. Kemijärven lausunto vst-lupa.pdf
- Liite 45.2. Kemijärven lausuntoon ptk-ote.pdf
- Liite 45.3. Kittilän lausunto vst-lupa.pdf
- Liite 45.4. Kolarin lausunto vst-lupa.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Esityslista

46 § Kutsut REDUn syksyn 2026 yhtymäkokouksiin

Kuntalain 60 §:

”Jos kuntayhtymän päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous, kokous on pidettävä vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin.

Yhtymäkokouksen tehtävänä on ainakin:

- 1) päättää kuntayhtymän talousarviosta ja taloussuunnitelmasta;
- 2) hyväksyä kuntayhtymän hallintosääntö;
- 3) valita kuntayhtymän toimielimet;
- 4) päättää luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteista;
- 5) valita tilintarkastajat;
- 6) päättää tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapaudesta.

Yhtymäkokouksen julkisuuteen sovelletaan, mitä valtuuston kokouksen julkisuudesta säädetään 101 §:ssä. Yhtymäkokousedustajan esteellisyyteen sovelletaan, mitä valtuutetun esteellisyydestä säädetään 97 §:ssä.”

Ylimääräinen yhtymäkokous ehdotetaan pidettäväksi 1.10.2026 ja varsinainen yhtymäkokous 15.12.2026.

Ylimääräisessä yhtymäkokouksessa 1.10.2026 käsitellään mm.;

§ Ajankohtaiset asiat.

§ REDUn hallintosääntömuutos.

Varsinaisessa yhtymäkokouksessa 15.12.2026 käsitellään mm.;

§ Ajankohtaiset asiat.

§ Koulutuskuntayhtymän talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma vuosille 2028–2029.

§ Selvitys toimenpiteistä tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2025.

§ Henkilöstöä koskevat suunnitelmat vuodelle 2027.

§ Mahdolliset sidonnaisuusilmoitukset.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Lopulliset esityslistat toimitetaan sähköpostitse vähintään neljä päivää ennen kokousta jäsenkuntien ilmoittamille yhtymäkokousedustajille.

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallitus kutsuu

1) ylimääräisen yhtymäkokouksen koolle torstaiksi 1.10.2026 klo 10.00 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän toimipaikkaan osoitteeseen Korvanranta 50 (kokoustila 130, 1. krs), Rovaniemi.

2) varsinaisen yhtymäkokouksen koolle tiistaiksi 15.12.2026 klo 10.00 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän toimipaikkaan osoitteeseen Korvanranta 50 (kokoustila 130, 1. krs), Rovaniemi.

Kuntayhtymä pyytää jäsenkuntia valitsemaan yhtymäkokousedustajansa näihin kokouksiin.

Yhtymäkokousten alustavat asialuettelot on kerrottu edellä.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

47 § Liittyminen Numeran yhteishankintaan rakennustarvikkeet 2026 (553166)

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on ollut mukana Rovaniemen kaupungin kilpailuttamassa yhteishankinnassa sisärakentamisen tarvikkeet, maalit ja rautakauppatavarat. Hankinta jakautui kahteen osa-alueeseen, joita koskee puitejärjestely.

Rovaniemen kaupungin hankintatoimi on ilmoittanut, että he eivät tule jatkossa kilpailuttamaan edellä kuvattua hankintaa ja he siirtyvät Numeran kilpailuttamaan yhteishankintaan Rakennustarvikkeet 2026 (553166). Hankinta on keskeytetty 28.4.2026 ja hankinta tullaan kilpailuttamaan uudelleen.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän on syytä liittyä Numeran yhteishankintaan (entinen Sarastia) Rakennustarvikkeet 2026 (553166). Yhteishankinnassa mukana olemisen antaa volyymietua, joka vaikuttaa sopimushintoihin.

Hankinnan arvioitu arvo on noin 250 000 € (alv 0 %) /vuosi. Puitesopimus on voimassa 4 vuotta ja hankinnan arvioitu arvo sopimuskauden aikana on noin 1 000 000 €. Hankinta sisältää puutavaran, rakennustarvikkeet, maalaus-, laatoitus-, betoninkorjaus- ja tasoitustuotteet.

Hankinta sisältää erilaisia rakentamisessa tarvittavia tarvikkeita, esim. levyt, harkot, verkot, eristeet, laastit, massat, tasoitteet, maalit, maalaustarvikkeet, laatat, lattianpäällysteet, ovet ja karmit. Lisäksi hankinta sisältää myös seuraavat tuotteet; laudat, paneelit, saha- ja höylätavaran, kesto- ja kertopuun sekä listat.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy Rovaniemen koulutuskuntayhtymän liittymisen Numeran yhteishankintasopimukseen Rakennustarvikkeet 2026 (553166) esityksen mukaisesti.

Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan asiaan liittyvät sopimukset.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Esityslista

48 § Vuoden 2025 tilintarkastuskertomus

Talouspäällikkö Leena Vanhatalo leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Koulutuskuntayhtymän hallitus on kokouksessaan 27.3.2026 §:ssä 21 allekirjoittanut vuoden 2025 tilinpäätöksen ja jättänyt tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi.

Tilintarkastajien on kuntalain mukaan annettava valtuustolle/yhtymäkokoukselle kultakin tilikaudelta kertomus, jossa esitetään tarkastuksen tulokset. Kertomuksessa on myös esitettävä, onko tilinpäätös hyväksyttävä ja voidaanko toimielimen jäsenille ja asianomaisen toimielimen tehtäväalueen johtavalle viranhaltijalle (tilivelvollinen) myöntää vastuuvapaus.

Koulutuskuntayhtymän tilintarkastajana on toiminut KPMG Oy Ab/vastuullinen tilintarkastaja JHT, KHT Juha Väärälä. Tilintarkastuskertomus on käsitelty tarkastuslautakunnan kokouksessa 15.5.2026. Lausuntonaan tilintarkastaja esittää tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.–31.12.2025.

OHEISMATERIAALI: Tilintarkastuskertomus vuodelta 2025

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi yhtymäkokoukselle osoitetun tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2025.

Päätös:

OHEISMATERIAALI:

Liite 48.1. REDUn tilintarkastuskertomus 2025.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

49 § Kuntayhtymän tytäryhtiö REDU Edu Oy:n yhtiökokousedustajan evästyksen

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

REDU Edu Oy on Rovaniemen koulutuskuntayhtymän 100 %:sti omistama tytäryhtiö. Yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi kesäkuussa 2026. Kuntayhtymän yhtymäkokouksen 15.6.2021 § 11 vahvistaman konserniohjeen mukaan yhtymähallitus ohjeistaa yhtiökokousedustajaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten valinnassa, hallitusten kokoonpanosta ja nimittämisestä (KL 47 §). Ko. ohjeen mukaan kuntayhtymän johtaja valitsee kuntayhtymän tytär- ja osakkuusyhteisöjen yhtiökokousedustajat.

Kuntayhtymän johtajan päätöksellä yhtiökokousedustaja REDU Edu Oy:ssä on johtaja Saija Niemelä-Pentti.

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan REDUn yhtiökokousedustajana sopimaan REDU Edu Oy:n yhtiökokouspäivämäärän.

Yhtymähallitus päättää evästysten antamisesta yhtiökokousedustajalle.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

50 § Kuntayhtymän tytäryhtiö Santasport Finland Oy:n yhtiökokousedustajan evästyksen

Santasport Finland Oy on Rovaniemen koulutuskuntayhtymän 100 %:sti omistama tytäryhtiö. Yhtiökokous on päätetty pidettäväksi 12.6.2026.

Kuntayhtymän yhtymäkokouksen 15.6.2021 § 11 vahvistaman konserniohjeen mukaan yhtymähallitus ohjeistaa yhtiökokousedustajaa tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten valinnassa, hallitusten kokoonpanosta ja nimittämisestä (KL 47 §). Ko. ohjeen mukaan kuntayhtymän johtaja valitsee kuntayhtymän tytär- ja osakkuusyhteisöjen yhtiökokousedustajat.

Kuntayhtymän johtajan päätöksellä yhtiökokousedustaja Santasport Finland Oy:ssä on johtaja Saija Niemelä-Pentti.

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallitus päättää evästyksen antamisesta yhtiökokousedustajalle 12.6.2026 pidettävää yhtiökokousta varten.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

51 § Rovaniemen kaupungin Henkilöstöohjelma vuodelle 2026

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Rovaniemen kaupunki on toimittanut REDUlle kaupunginhallituksen 30.3.2026 §:ssä 81 hyväksytyn Henkilöstöohjelman vuodelle 2026. Kaupunki on toimittanut pöytäkirjanotteen kaupunginhallituksen päätöksestä tiedoksi ja toimenpiteitä varten sekä toimitettavaksi henkilöstölle, toimialojen johtoryhmille ja konserniyhteisöjen ylimmälle johdolle.

Rovaniemen kaupungin Henkilöstöohjelma on käsitelty REDUn konsernijohtoryhmässä ja yhteistyötoimikunnassa 28.5.2026 ja siihen REDUn vastauksena antamat toimenpiteet. REDU on toimittanut suunnitelmansa toimenpiteiden toteuttamiseksi Rovaniemen kaupungille 16.4.2026 (oheismateriaali).

Henkilöstöohjelman toimeenpano ja seuranta (Rovaniemen kaupunki):

- Henkilöstöohjelma käsitellään kaupunginhallituksessa ja konserniyhteisöjen toimivaltaisessa toimielimessä.
- Henkilöstöohjelman tavoitteet ja toimenpiteet käydään läpi kaupungin jokaisessa työyhteisössä.
- Toimialoilla ja konserniyhteisöissä tulee itsenäisesti arvioida, miten henkilöstöohjelman toimenpiteitä voidaan toteuttaa toiminnan luonne huomioiden mahdollisimman tarkoituksenmukaisesti.
- Toimialat ja konserniyhteisöt täydentävät suunnitelmansa toimenpiteiden toteuttamiseksi henkilöstöpalvelujen erikseen jakamaan taulukkoon erikseen ilmoitettavalla aikataululla.
- Kaupunkiorganisaation osalta ohjelman toimenpiteiden toteuma raportoidaan osavuosikatsauksen ja tilinpäätöksen yhteydessä, ja toteuma käsitellään myös yhteistoiminnassa.
- Toteumaa arvioidaan vuoden aikana toteutettavien kyselyiden pohjalta.

OHEISMATERIAALIT:

Roi kaupunginhallitus ote 30.3.2026 § 81, Henkilöstöohjelma 2026

Rovaniemen kaupungin Henkilöstöohjelma 2026

REDUn vastaukset Henkilöstöohjelmaan 2026



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi Rovaniemen kaupungin Henkilöstöohjelman vuodelle 2026 sekä siihen REDUn vastauksena antamat toimenpiteet.

Päätös:

OHEISMATERIAALIT:

Liite 51.1. REDUn vastaukset Henkilöstöohjelmaan 2026.xlsx

Liite 51.2. Roi kp - Henkilöstöohjelma 2026.pdf

Liite 51.2. Roi kp - Henkilöstöohjelma 2026.pdf

Liite 51.3. Roi kaupunginhallitus ote 30.3.2026 § 81, Henkilöstöohjelma 2026.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

52 § Oikaisuvaatimus matkailualan päätoimisen tuntiopettajan valinnasta (715264)

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Rehtori Sirkku Purontaus sirkku.purontaus@redu.fi, 044 725 0101

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallitukselle on saapunut 15.5.2026 oikaisuvaatimus Lapin koulutuskeskus REDUn rehtorin päätöksestä 2026-201-A20/29.4.2026 koskien matkailualan päätoimisen tuntiopettajan valintaa.

”Vaadin kumoamaan koulutuskeskus REDU:n rehtori Sirkku Purontaus 29.4.2026 tekemän viranhaltijapäätöksen 2026-201-A20 Pt tuntiopettaja matkailuala Sodankylä - - 715264, asiakirja 1, päätöspöytäkirja 2026-201-A20.”

Oikaisuvaatimus liitteineen on kokonaisuudessaan tämän pykälän oheismateriaalina.

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan, niiden jaostojen sekä niiden alaisten viranomaisten päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) ja kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa ja osoitettu oikealle toimielimelle. Tekijä on oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 33 a §:n mukaan ammatillisen oppilaitoksen rehtori päättää oppilaitoksen henkilöstön palvelusuhteeseen ottamisesta.

Taustaa

Lapin koulutuskeskus REDU, palvelualat oli haettavana matkailualan päätoimisen tuntiopettajan tehtävä 12.4.2026 klo 20.00 mennessä.

Tehtävään valittavalta edellytettiin asetuksen 986/1998 mukaista ammatillisten opintojen opettajan kelpoisuutta ja opetuskokemusta, matkailualan korkeakoulututkintoa, kykyä opettaa suomen ja englannin kielellä, kehittämis- ja suunnitteluosaamista, digitaalisten oppimisympäristöjen hallintaa, monipuolista



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

kokemusta matkailualan työtehtävistä, vastuullisen matkailun periaatteiden tuntemista, omatoimista, kehittävää, laatutietoista, joustavaa ja yhteistyöhön perustuvaa työtettä sekä ajokorttia ja matkustusvalmiutta koko Lapin alueella. Lisäksi arvostettiin paikallisen toimintaympäristön tuntemista, kokemusta alan kehittämishankkeista sekä palvelumuotoiluosaamista.

Avoinna ollutta tehtävää haki määräaikaan mennessä kahdeksan henkilöä, joista viisi hakijaa kutsuttiin haastatteluun ja neljä hakijaa haastateltiin. Yksi hakija ei saapunut haastatteluun. Haastattelijoina toimivat REDUn kaksi toimialapäällikköä. Haastatteluun kutsuttiin ne hakijat, jotka täyttivät edellyttämme-kohdat koulutuksen, työkokemuksen, ajokortin ja matkustusvalmiuden osalta. Tässä kohdin rekrytointia hoitavilla toimialapäälliköillä oli käytettävissä kaikki hakijoiden hakuasiakirjat ja järjestelmän tekemät hakijayhteenvedot. Haastatteluun kutsut valittiin objektiivisesti, tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti peilaten hakijoita hakukriteereihin.

Varsinainen vertailu tehtiin haastattelujen jälkeen haastatteluihin osallistuneiden osalta. Haastatteluissa hakijat saivat yhdenvertaisen mahdollisuuden avata osaamistaan erityisesti edellyttämme-kohdan englanninkielisen opetuskyvyn, vastuullisen matkailun periaatteiden tuntemisen, suunnittelu- ja kehittämisaosaamisen sekä yhteistyöhön perustuvan työtteen osalta ja arvostamme-kohdan paikallisen toimintaympäristön tuntemisen, kehittämishankekokemuksen ja palvelumuotoiluosaamisen osalta.

Hakijoiden soveltuvuutta vertailtiin pisteyttämällä kaikki haastatteluihin osallistuneet hakijat edellyttämme- ja arvostamme -kohtien mukaisesti. Hakijoita vertailtiin keskenään pisteytyksen perusteella. Tehtävään valittiin hakija, joka sai vertailussa eniten pisteitä edellyttämme-kohdasta. Vertailussa olivat mukana molemmat haastattelijat. Haastatteluun saapumatta jättänyttä hakijaa ei huomioitu vertailussa, sillä hakijan oletettiin luopuneen hausta, eikä kaikkia kohtia voitu pisteyttää tasapuolisesti ilman haastattelua.

Lakisäätöinen tiedoksi ja lähettäjän vastuu

Asioinnista viranomaistoiminnassa säädetään laissa sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003). Kyseisen lain 19 §:n mukaan viranomainen voi antaa muun kuin todisteellisen asiakirjan tiedoksi sähköisenä viestinä asianomaisen



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

ilmoittamaan sähköiseen osoitteeseen. Asiakirja katsotaan tulleen tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Työnantajan Kuntarekry-järjestelmän mukaisesti haastattelukutsu on lähetetty onnistuneesti hakijan hakemuksessa ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen 16.4.2026 klo 15:19 ”Hei, kiitos mielenkiinnostasi matkailualan päätoimisen tuntiopettajan tehtävään. Kutsumme sinut haastatteluun perjantaina 24.4.2026 klo 12.00. Paikka: Lapin koulutuskeskus Redu, Sodankylän toimintayksikkö, Kaarrostie 12. Noudamme sinut E-rakennuksen pääaulasta. Vahvistathan saapumisesi sähköpostilla. Ilmoitathan, mikäli ehdotettu aika ei sovi sinulle. Tervetuloa!” Esihenkilön nimi ja puhelinnumero. Asiointikanavaksi on määritelty sähköposti ja näin ollen työnantaja on täyttänyt tiedoksiantovelvollisuuden lain mukaisesti.

Hakijan huolellisuusvelvollisuus ja tekninen vastaanottovastuu

Työnantajan näkemyksen mukaan sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetun lain periaatteiden mukaisesti sähköinen viestintä tapahtuu vastaanottajan vastuulla siltä osin, kuin kyse on hänen oman tietojärjestelmänsä toiminnasta. Hakija on ilmaissut halunsa asioida sähköisesti jättämällä työhakemuksen sähköisen järjestelmän kautta ja ilmoittamalla sähköpostiosoitteensa viestintää varten. Hakijan sähköpostiohjelman automaattiset suodatukset, kuten viestin ohjautuminen roskapostikansioon, ovat hakijan omalla teknisellä vastuulla. Työnantaja odottaa hakijan seuraavaan sähköpostiaan, mukaan lukien roskapostikansiotaan aktiivisesti, kun hakija tietää olevansa mukana rekrytointiprosessissa.

Yhdenvertainen kohtelu ja rekrytointiprosessin eteneminen

Hallintolain (434/2003) 7 §:n mukainen hyvän hallinnon palveluperiaate ei työnantajan näkemyksen mukaan velvoita viranomaista varmistamaan sähköpostitse lähetetyn kutsun perillemenoaa muilla tavoin esim. puhelimitse, jos hakija ei vastaa viestiin. Haastattelujen järjestäminen on välttämätöntä muiden hakijoiden tasapuolisen ja sujuvan kohtelun turvaamiseksi sekä virantäytön edistämiseksi. Työnantaja toteaa, että kutsut on lähetetty kaikille haastatteluun kutsutuille tasapuolisesti samalla tavalla. Koska hakija ei saapunut haastatteluun, hänen henkilökohtaista soveltuvuuttaan ja ammatillisia valmiuksia ei ole voitu arvioida osana viranhaltijalain mukaista ansiovertailua. Työnantaja on tulkinnut haastattelusta poisjäämisen rekrytointiprosessista vetäytymiseksi ja passiivisuudeksi. Työnantaja toteaa, että haastattelut on osa virkavalinnan



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

valmistelua. Hakijan jättäminen lopullisen ansiovertailun ulkopuolelle haastatteluun saapumatta jätettyään, on ollut työnantajan näkemyksen mukaan laillista ja perusteltua.

Rehtori on ollut toimivaltainen tekemään päätöksen asiassa, päätös ei ole lainvastainen, eikä se ole syntynyt väärässä järjestyksessä. Rekrytointiprosessi on hoidettu asianmukaisesti kahden työnantajan edustajan vetämänä. Hakijat on kutsuttu haastatteluun tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti hakemusasiakirjoja ja rekrytointijärjestelmän hakijayhteenvetoja hyödyntäen. Tehtävään valittu täyttää valintakriteerit ja hänellä on tehtävään vaadittavien edellytysten lisäksi sellaista koulutusta, osaamista ja kokemusta, joka tukee tehtävän menestyksellistä hoitamista.

Edellä mainituilla perusteluilla oikaisuvaatimus tulee hylätä perusteettomana. Yhtymähallituksen kuultavana on henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi ja rehtori Sirkku Purontaus.

OSA OHEISMATERIAALISTA SISÄLTÄÄ HENKILÖTIETOJA (EI JULKISIA)

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallintosääntö 131 §:

– Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. –, tietosuoja-asetus 6 artikla ja tietosuojalaki 4 § ja kuntalaki 29 §

oikaisuvaatimus liitteineen,
hakuilmoitus,
päätöspöytäkirja 2026-201-A20,
osaamisvertailu,
hakijayhteenvedet.

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallitus päättää hylätä 15.5.2026 saapuneen oikaisuvaatimuksen Lapin koulutuskeskus REDUn rehtorin päätöksestä 2026-201-A20/29.4.2026 koskien matkailualan päätoimisen tuntiopettajan valintaa perusteettomana edellä esitetyillä perusteluilla.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Esityslista

Yhtymähallitus

2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Liite 52.1. a. Oikaisuvaatimus.pdf

Liite 52.2. b. Matkailualan pt.tuntiopettaja (S-kylä+muut, vakinainen)_ilmoitus.rtf

Liite 52.2. b. Matkailualan pt.tuntiopettaja (S-kylä+muut, vakinainen)_ilmoitus.rtf

Liite 52.3. c. Päätös 2026-201-A20 Pt tuntiopettaja matkailuala.pdf

Liite 52.4. d. Hakijavertailu Matkailualan pt.tuntiopettaja.pdf

Liite 52.5. e1. Hakijayhteenveto Matkailualan pt.tuntiopettaja, Kuntarekry OSA1.pdf

Liite 52.6. e2. Hakijayhteenveto Matkailualan pt.tuntiopettaja, Kuntarekry OSA2.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-4 REDUn yhtymähallituksen kokous 4.6.2026

Esityslista

53 § Viranhaltijapäätökset

Hallintosäännön 27 pykälän mukaan hallituksen ottokelpoiset päätökset tuodaan hallituksen tietoon kuntalain mukaisen oikaisuvaatimusajan kuluessa.

Yhtymähallitukselle on jätetty tiedoksi liitteestä ilmenevät viranhaltijapäätösluettelot:

- lista erillisistä viranhaltijapäätöksistä.
- luettelo virkavalinnoista, työsuhteista ja sijaisuuksista sekä virkavapauksista/työlomista, joihin ei ole automaattista VES/TES:iin perustuvaa oikeutta (WebTallennus).
- ulkomaan matkamääräykset (ePopulus matkalaskuohjelma).

LIITE: Viranhaltijapäätösluettelo

Esitys:

Esitys 1: Yhtymähallituksen puheenjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi liitteessä ilmoitetut kuntayhtymän johtajan rekisteriin tehdyt päätökset ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Esitys 2: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee liitteessä ilmoitetut viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös:

Liitteet

Liite 53.1. A-päätösluettelo 4.pdf

54 § Kokouksen päättäminen

Esitys: Johtaja:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: