

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.8.2026

Esityslista**Kokouksen aika ja paikka**

27.8.2026 12:00

Korvanranta 50 (kokoustila 130, 1. krs.), Rovaniemi

Jäsenet

Varsinainen jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Vesa Haapala, puheenjohtaja	Juha Takkula
Liisa Hallikainen	Kari Huhtanen
Maria Heikkilä, 2. varapj.	Jari Hyvönen
Krista Heikkinen	Anna-Kristiina Rahkala
Anitta Jaakola	Maarit Lammassaari
Jaakko Kemppe	Leena Jääskeläinen
Jenni Perälä-Paananen	Ville Ikonen
Sirkka Pikkuvirta, 1. varapj.	Risto Korkalo
Ilkka Rautio	Timo Lappalainen
Saana Veltheim	Tiina Huilaja
Vesa Ylinampa	Tuomas Koskiniemi

Muut osallistujat:

Saija Niemelä-Pentti	Esittelijä
Tarja Piittisjärvi	Kokoussihteeri
Veli-Pekka Laukkanen	kuultavana
Sirkku Purontaus	kuultavana
Heikki Hannola	kuultavana
Leena Vanhatalo	kuultavana
Mirjami Palojarvi	kuultavana
Tapani Tuomaala	kuultavana
Kari Rekilä	kuultavana
Ella Salmela	kuultavana



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

Käsiteltävät asiat

55 § Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
56 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen.....	4
57 § Esityslistan hyväksyminen.....	4
58 § Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat.....	5
59 § Santasport Finland Oy:n talouskatsaus per 30.6.2026	6
60 § REDU Edu Oy:n talouskatsaus per 30.6.2026.....	7
61 § Kuntayhtymän talousarvion toteutuminen 30.6.2026	8
62 § Talousarvion 2027 ja taloussuunnitelman 2028–2029 laadintaohje	9
63 § Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUn hallintosäännön päivittäminen	11
64 § Toimialapäälliköiden virkojen lakkauttaminen	14
65 § Koulutuspäälliköiden virkojen ja opiskelijapalvelupäällikön viran perustaminen.....	15
66 § Yhtymäkokouksen 16.6.2026 päätösten lainvoimaisuus	18
67 § Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn luottamusedustajailmoitus.....	20
68 § JHL:n luottamusedustajailmoitus.....	21
69 § Viranhaltijapäätökset	22
70 § Kokouksen päättäminen.....	22



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

55 § Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 129 mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsu on lähetettävä jäsenille vähintään 4 kalenteripäivää ennen kokousta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus sähköisenä kokouskutsuna. Kirjepostia voidaan käyttää poikkeustilanteessa, jossa sähköisen kokouskutsun toimittaminen ei ole mahdollista. Kirjepostia käytettäessä kokouskutsuaika on vähintään 7 kalenteripäivää.

Kuntalain 103 pykälän 2 momentin mukaan muu toimitus kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ilmoitus kokouskutsusta ja esityslistasta tähän kokoukseen on toimitettu sähköpostitse 21.8.2026.

Sähköisen kokouksen pitämisen edellytyksenä on läsnä olevien yhdenvertainen näkö- ja äänilyhteys (kuntalaki 99 §). Läsnä oleviksi katsotaan myös toimitusjäsenten jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Esitys: Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

56 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Hallintosäännön 149 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja allekirjoitetaan käyttäen samassa kokouspöytäkirjassa vain yhtä allekirjoitustapaa, joko sähköistä tai manuaalista allekirjoittamista.

Sähköistä allekirjoitusta käytetään aina, kun kyseessä on sähköinen kokous tai sähköinen päätöksentekomenettely.

Manuaalista allekirjoitusta voidaan käyttää, mikäli kyseessä on kokouspaikalla järjestetty kokous tai ns. hybridikokous, jossa kaikki pöytäkirjan allekirjoittajat ovat paikan päällä kokouksessa.

Esitys: Yhtymähallituksen pöytäkirjan tulee tarkastaa kaksi kokoukseen osallistunutta yhtymähallituksen jäsentä. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Tarkastusvuorossa ovat Saana Veltheim ja Vesa Ylinampa.

Päätös:

57 § Esityslistan hyväksyminen

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 139 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitelimen toisin päätä. Esityslista on lähetetty kokouskutsun mukana.

Esitys: Esityslista hyväksytään muutoksitta/seuraavin muutoksin:

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

58 § Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Kuullaan kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentin selostus ajankohtaisista asioista ja käydään keskustelu asioiden pohjalta.

- * Yhteistoimintaneuvottelujen päättyminen.
- * Toiminnanohjaukseen saatu harkinnanvarainen raha, OKM:n päätös 18.6.2026 VN/19362/2026.
- * Muuta ajankohtaista.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee esille tulleet ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös:

Liitteet

- Liite 58.1. Vuoden 2026 lisäsuoritepäätös VN_19362_2026-OKM-1.pdf
Liite 58.2. Vuoden 2026 lisäsuoritepäätöksen liite VN_19362_2026-OKM-1.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

59 § Santasport Finland Oy:n talouskatsaus 30.6.2026

Toimitusjohtaja Ella Salmela ella.salmela@santasport.fi, 040 541 9309

REDUn tytäryhteisöissä hallituksen tai sitä vastaavan toimielimen on annettava yhtymähallitukselle kuntakonsernin taloudellisen aseman arvioimiseen ja sen toiminnan tuloksen laskemiseen tarvittavat tiedot (KuntaL 116 §).

Koulutuskuntayhtymän konserniohjeen mukaan tytäryhteisöt raportoivat osavuositarkastukset yhtymähallitukselle neljännesvuosittain.

Tasaisen toteuman mukaan toisen osavuositarkastuksen toteumaprosentin tulisi olla 50 %.

OHEISMATERIAALI: Santasport Finland Oy:n talousraportti 30.6.2026

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee Santasport Finland Oy:n talouskatsauksen 30.6.2026 tiedoksi.

Päätös:

Liite 59.1. OHEISMATERIAALI Santasport Finland Oy Q2_2026, EI JULKINEN.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

60 § REDU Edu Oy:n talouskatsaus 30.6.2026

Toimitusjohtaja Kari Rekilä kari.rekila@redu.fi, 040 037 4668

REDUn tytäryhteisöissä hallituksen tai sitä vastaavan toimielimen on annettava yhtymähallitukselle kuntakonsernin taloudellisen aseman arvioimiseen ja sen toiminnan tuloksen laskemiseen tarvittavat tiedot (KuntaL 116 §).

Koulutuskuntayhtymän konserniohjeen mukaan tytäryhteisöt raportoivat osavuositarkastukset yhtymähallitukselle neljännesvuosittain.

Tasaisen toteuman mukaan toisen osavuositarkastuksen toteumaprosentin tulisi olla 50 %.

OHEISMATERIAALI: REDU Edu Oy:n talousraportti 30.6.2026

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee REDU Edu Oy:n talouskatsauksen 30.6.2026 tiedoksi.

Päätös:

Liite 60.1 OHEISMATERIAALI REDU Edu Oy:n talousraportti 30.6.2026, EI JULKINEN



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

61 § Kuntayhtymän talousarvion toteutuminen 30.6.2026

Talouspäällikkö Leena Vanhatalo leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Vuoden 2026 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan hallitukselle raportoidaan talouden toteuma neljä kertaa vuodessa ja toiminnan määrällisistä tavoitteista (mittarit) kaksi kertaa vuodessa.

Tasaisen toteuman mukaan kesäkuun toteumaprosentin tulisi olla 50 %. Koulutuskuntayhtymän toimintatuotot ovat toteutuneet 34,8 miljoonaa euroa (51 %). Toimintatuottojen toteuma on talousarvion mukaisella tasolla. Toimintakulut ovat toteutuneet 33,7 miljoonaa euroa (51 %).

Vuosikate sitovana tavoitteena on kesäkuun lopussa n. 1,1 miljoonaa euroa. Rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen vuosikate on miljoonaa euroa (41 %), mikä on noin 0,2 miljoonaa euroa talousarviota alempi.

Investointimääräraha vuodelle 2026 on 11,5 miljoonaa euroa. Investointien toteuma kesäkuun jälkeen on noin 6 miljoonaa euroa. Kiinteistöjen korjausrakentaminen on 4,4 M€, uudisrakentaminen 0,4 M€ ja kalustoinvestointien osuus on 1,3 M€. Investointeihin saadaan hankkeiden kautta tuloa ja kiinteistön myynnistä käyttöomaisuuden myyntivoittoa.

OHEISMATERIAALI:

Talousarvion toteutuminen 30.6.2026

Käyttötaloustoteuma tulosalueittain 30.6.2026

Investointien toteutuminen 30.6.2026

Toiminnallisten mittareiden toteuma 30.6.2026

Laadullisten mittareiden toteuma

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi koulutuskuntayhtymän talousarvion sekä määrällisten tavoitteiden toteutuman 30.6.2026.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

62 § Talousarvion 2027 ja taloussuunnitelman 2028–2029 laadintaohje

Talouspäällikkö Leena Vanhatalo leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio. Sen hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviokausi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Koulutuskuntayhtymän talousarvio laaditaan kuntalain, kirjanpitolain ja KILA:n (KTM:n kirjanpitolausakunta) kuntajaoston ohjeiden mukaisesti.

Talousarvion ja taloussuunnittelun valmistelussa huomioidaan Koulutuskuntayhtymän arvolupaus ja REDU 2030-visio. Tavoitteet ja toimenpiteet vuodelle 2027 määritellään osana toiminta- ja taloussuunnitelmaa. Kuntayhtymän hallintosäännön 49 §:n mukaan yhtymäkokous hyväksyy yhtymähallituksen esityksestä talousarviossa tulosalueille sitovat toiminnalliset tavoitteet ja niiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä kuntayhtymän investointisuunnitelman sekä kuntayhtymäkonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Kuntayhtymän vuoden 2027 talousarvioesitys laaditaan vahvistetun talousarvioasetelman ja perussopimuksessa edellytetyn aikataulun mukaisesti. Rovaniemen koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 15 §:n mukaan kuntayhtymän tulee varata jäsenkunnille tilaisuus esitysten tekemiseen kuntayhtymän toiminnan sopeuttamiseksi jäsenkuntien toiminnallisiin tavoitteisiin ja taloudellisiin mahdollisuuksiin sekä kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi. Merkittävistä kuntayhtymän toimintaan ja talouteen liittyvistä muutoksista ja hankkeista on pyydettävä jäsenkuntien lausunnot. Vuoden 2027 talousarvio ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelman laadintaohjeessa on määritelty talousarvion ja -suunnitelman rakenne, laadintaperusteet sekä laadinta-aikataulu.

LIITE: Vuoden 2027 talousarvion ja taloussuunnitelma vuosien 2028–2029 laadintaohje



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy liitteen mukaisen vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelman laadintaohjeen.

Päätös:

Liitteet

Liite 62.1. TA 2027 laadintaohje.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

63 § Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUn hallintosäännön päivittäminen

Yhtymäkokous on vahvistanut Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUn nykyisen hallintosäännön (versio 3) 19.12.2023 (§ 36) ja se on tullut voimaan 1.1.2024. REDUssa on valmisteilla TA-2026 sitovien tavoitteiden mukaisesti organisaatiomuutos 1.1.2027 alkaen. Tähän muutokseen liittyen on ollut tarve myös päivittää hallintosääntöä.

Kuntaliitto on marraskuussa 2025 julkaissut uuden hallintosääntömallin. Uuden mallin merkittävimmät muutokset koskevat poikkeusoloja ja normaaliolojen häiriötilanteita sekä tiedonhallintaa, asiakirjahallintoa ja henkilötietojen käsittelyn järjestämistä. Laadittu uusi hallintosääntö on huomionnut nämä muutostarpeet. Edellisen päivityksen jälkeen on tullut tarvetta myös täsmentää ja tarkentaa jotain hallintosäännön tekstejä sekä korjata ja yhtenäistää käsitteistöä, tarkentaa tulosalueiden tehtäväalueita, poistaa päällekkäisiä määräyksiä sekä jäsentää hallintosääntö osin uudelleen vastaamaan sisällöllisesti Kuntaliiton mallin sisällöllistä rakennetta.

Näistä edellä mainituista syistä sekä lisäksi joistain ammatillisen koulutuksen lainsäädännön muutoksista ja Rovaniemen kaupungin konserniohjeistuksesta johtuen käynnistettiin keväällä 2026 hallintosäännön päivittämistyö.

- Hallintosäännön pykälien/määräysten sisältö on jäsennetty vastaamaan kuntaliiton hallintosääntömallia. Pykälänumerointi on muuttunut 2 luvusta alkaen. Pykälänumeroinnissa on myös huomioitu tulevat pykälien lisäystarpeet aloittamalla seuraava luku uudesta kymmenluvusta, jolloin väliin on jäänyt varalle käyttämättömiä pykälänumeroja.
- 1 luvussa on nyt esitetty REDUn tulosalueet ja oppilaitokset nimillä ja tarkennettu niiden tehtäväalueet.
- Johtavien viranhaltijoiden tehtävät ja toimivalta on siirretty 5 lukuun hallintosääntömallin mukaisesti.
- Yhteisten palvelujen (nyk. Sisäiset palvelut) johtavien viranhaltijoiden nimikkeet on uusittu ja tarkennettu ja yhtenäistetty heidän tehtäväalueitaan ja toimivaltaa.
- Oppilaitosten yhteiset toiminnot ja niiden yhteinen pedagoginen suunnittelu ja kehittäminen sekä yhteiset toiminnot eli Yhteiset oppilaitospalvelut, niiden



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

sijoittuminen organisaatorakenteessa osana Lapin koulutuskeskus REDU tulosaluetta sekä niiden johtamiseen ja toimitaan liittyvät tehtävät ja toimivalta on nyt määritelty hallintosäännössä.

- 7 luku eli tiedonhallinnan, asiakirjahallinnon ja henkilötietojen järjestäminen on kokonaan uudistettu vastaamaan Kuntaliiton mallia ja ohjeistusta sekä uudistunutta arkistointilakia. Myös 16 lukuun on tehty tarkennuksia toimivaltaan poikkeusoloissa ja normaalitilanteiden häiriötilanteissa.

Yhtymähallitukselle toimitettu oheismateriaali sisältää tarkemman koonnin hallintosääntöön esitettävistä muutoksista ja perustelut muutoksille.

Ylimääräinen yhtymäkokous hallintosäännön päivityksen osalta pidetään 1.10.2026.

LIITE: REDUn hallintosääntö luonnos 0.6 versioksi 4

OHEISMATERIAALI:

REDUn hallintosääntö luonnos 0.6.1 versioksi muutosmerkinnöin

Hallintosääntömuutosten koonti

REDUn nykyinen hallintosääntö 1.1.2024

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus osaltaan hyväksyy REDUn hallintosäännön korjatun luonnoksen (liitteenä) esitetyin muutoksin ja täydennyksin. Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään hallintosääntöluonnokseen mahdollisia teknisluontoisia korjauksia.

Uusi hallintosääntöluonnos lähetetään omistajakunnille mahdollisia lausuntoja varten. Lausunnot pyydetään toimittamaan yhtymäkokoukselle viimeistään 23.9.2026.

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy hallintosäännön. Samalla kumotaan yhtymäkokouksen 19.12.2023 vahvistama hallintosääntö.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

Uusi hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2027 alkaen. Aiemman hallintosäännön perusteella annetut toimivallan delegointipäätökset ovat voimassa uuden hallintosäännön voimaan tullessa siltä osin, kun ne eivät ole ristiriidassa tämän hallintosäännön kanssa.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

64 § Toimialapäälliköiden virkojen lakkauttaminen

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi mirjami.palojarvi@redu.fi, 020 798 4024

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on käynyt yhteistoimintaneuvottelut 28.5.–12.8.2026. Yhteistoimintaneuvottelun perusteena on ollut Rovaniemen koulutuskuntayhtymän talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027–2028 (yhtymäkokous 9.12.2025), jossa sitovana toiminnan tavoitteena on valmistella vuonna 2026 koulutuskuntayhtymän uutta toimintamallia ja organisaatiota. Uudistettu toimintamalli ja organisaatio otetaan käyttöön 1.1.2027 ja TA 2027 laaditaan sen mukaisesti.

Entisen johtamisjärjestelmän 12 toimialapäällikön virkaa esitetään lakkautettavaksi 1.1.2027 lukien.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus päättää lakkauttaa 12 toimialapäällikön virkaa 1.1.2027 lukien.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

65 § Koulutuspäälliköiden virkojen ja opiskelijapalvelupäällikön viran perustaminen

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi, mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638
Rehtori Sirkku Purontaus, sirkku.purontaus@redu.fi, 044 725 0101
Rehtori Heikki Hannola, heikki.hannola@santasport.fi, 040 350 9170

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on käynyt yhteistoimintaneuvottelut 28.5.–12.8.2026. Yhteistoimintaneuvottelun perusteena on ollut Rovaniemen koulutuskuntayhtymän talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027–2028 (yhtymäkokous 9.12.2025), jossa sitovana toiminnan tavoitteena on valmistella vuonna 2026 koulutuskuntayhtymän uutta toimintamallia ja organisaatiota. Uudistettu toimintamalli ja organisaatio otetaan käyttöön 1.1.2027 ja TA 2027 laaditaan sen mukaisesti.

Kuntalain (410/2015) 87 § 2 mom. mukaan tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Vaikka henkilön tehtäviin sisältyisi julkisen vallan käyttöä vain vähäisessä määrin, henkilön tulee olla kuntayhtymään virkasuhteessa.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 29 §:n mukaan yhtymäkokous päättää kuntayhtymän johtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Yhtymähallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Hallintosäännön 33a §:n mukaan kuntayhtymän johtaja päättää sisäisten palvelujen päälliköiden ja esihenkilöiden palvelussuhteeseen ottamisesta sekä esityksestä tulosaluejohtajien, kehitysjohtajan ja rehtorien suorassa alaisuudessa toimivien päälliköiden ja esihenkilöiden palvelussuhteeseen ottamisesta.

Julkista valtaa käytetään

- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta.
- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

- tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa.
- tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa.
- valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu).

Myös henkilön, joka toimii julkista valtaa käyttävän viranhaltijan sijaisena tämän estyneenä ollessa, tulee olla virkasuhteessa, ellei julkisen vallan käyttöön liittyvien tehtävien hoitamista ole tänä aikana annettu muulle viranhaltijalle (Kunnallisen esimiehen virkasuhdeopas, KT Kuntatyönantajat, 2021).

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä esittää hallitukselle perustettavaksi 14 koulutuspäällikön virkaa ja yhden opiskelijapalvelupäällikön viran. Koulutuspäällikön virassa verrattuna aikaisempaan toimialapäällikön virkaan muuttuu erityisesti koulutussuunnittelun prosessin tehtävät. Koulutuspäällikkö vastaa alojensa tutkintojen suorittamisten etenemiskartoista ja opetuksen kokonaisuuksista (tutkinnonosat, tuntimäärät, opettajaresurssit, lukujärjestyksen linjat) yhdessä koulutusalojensa opettajien kanssa. Koulutuspäällikkö laatii opettajien työsuunnitelmat ja varmistaa resurssien vastaavuuden opetuksen ja ohjauksen toteutusmuotoihin ja opiskelijamääriin sekä yhteensovittaa opetuksen ajoitukset ja tilojen käytön yhdessä kampusvastaavan ja kampuksen muiden koulutuspäälliköiden kanssa.

Tässä muutoksessa myös nykyisten pedagogisten suunnittelijoiden ja opettajatiimien tehtävät muuttuvat.

Koulutus- ja opiskelijapalvelupäälliköiltä edellytetään

- soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa
 - opettajan pedagogisia opintoja
 - koulutusalan työkokemusta
 - kokemusta esihenkilötyöstä,
 - kokemusta talouden johtamisesta,
 - ammatillisen tai vst-koulutuksen työkokemusta
- ja lisäksi arvostetaan
- asetuksen 986/1998 mukaista rehtorin kelpoisuutta,
 - innovatiivista otetta pedagogiseen kehittämistyöhön,



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

- kokemusta prosessien johtamisesta ja laadun kehittämisestä,
- ammatillisen tai vst-koulutuksen lainsäädännön tuntemusta,
- työ- ja virkaehtosopimusten määräysten tuntemusta ja kykyä niiden soveltamiseen,
- englannin kielen taitoa,
- matkustusvalmiutta.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaisesti. Tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään 5250,68 € ja tehtäväkohtaiseksi lisäksi 132,96 €.

Virkojen perustaminen on käsitelty kuntayhtymän johtoryhmän ja yhteistyötoimikunnan kokouksissa 19.8.2026.

OHEISMATERIAALI:

Suunnitelmaluonnos REDUn koulutustoiminnan organisoinnista 2027

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus päättää perustaa 14 koulutuspäällikön virkaa ja yhden opiskelijapalvelupäällikön viran. Koulutuspäälliköiden alakohtaisen jaon ja koulutuspäälliköiden määrän päättää kuntayhtymän johtaja rehtoreiden esityksestä edellä päätetyn virkojen määrien puitteissa.

Lisäksi yhtymähallitus päättää laittaa virat julkiseen hakuun. Viroissa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

66 § Yhtymäkokouksen 16.6.2026 päätösten lainvoimaisuus

Kuntalain (410/2015) 39 §:n mukaan: "Kunnanhallituksen tulee vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta."

Kuntalain 96 §:n mukaan: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Kuntalain 143 §:n mukaan: "Päätös voidaan panna täytäntöön ennen kuin se on saanut lainvoiman. Täytäntöönpanoon ei kuitenkaan saa ryhtyä, jos oikaisuvaatimus tai valitus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon."

Yhtymähallituksen tulee tehdä täytäntöönpanopäätös yhtymäkokouksesta 16.6.2026, jossa yhtymäkokous käsitteli seuraavia asioita:

- 1 § Yhtymäkokouksen avaaminen
- 2 § Kokousedustajien ja heidän valtuuksien toteaminen sekä ääniluettelon hyväksyminen
- 3 § Kokouksen järjestäytymien, puheenjohtajan valinta
- 4 § Varapuheenjohtajan valinta
- 5 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 6 § Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen
- 7 § Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat
- 8 § Henkilöstöraportti 2025
- 9 § Tarkastuslautakunnan vuoden 2025 arviointikertomus
- 10 § Esitys yhtymäkokoukselle vuoden 2025 tilintarkastuskertomuksesta, tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä
- 11 § Vuoden 2026 talousarviomuutos
- 12 § Rovaniemen kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteiden sekä eettisten ohjeiden hyväksyminen



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

Kokouksesta laadittu pöytäkirja on ollut julki REDUn verkkosivuilla 18.6.2026 ja valitusaika on päättynyt 20.7.2026.

Mikäli yhtymähallitus toteaa valituksenalaisen päätöksen lainmukaiseksi, sen on arvioitava, onko päätös täytäntöönpanokelpoinen.

Esitys: Johtaja:

Johtaja selostaa yhtymähallitukselle yhtymäkokouksen päätökset 16.6.2026 kokouksesta.

Yhtymähallitus toteaa, että yhtymäkokouksen 16.6.2026 tekemät päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, kuuluvat yhtymäkokouksen toimivaltaan eivätkä muutoinkaan ole lainvastaisia. Yhtymähallitus päättää panna todetut yhtymäkokouksen päätökset täytäntöön.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

67 § Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOn luottamusedustajailmoitus

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry ilmoitti 11.6.2026 päivätyllä kirjeellä, että luottamusedustajasopimuksen mukaisiksi JUKOn luottamusedustajiksi on ajalle 1.8.2026–31.7.2029 valittu seuraavat henkilöt:

Kari-Pekka Poutanen pääluottamusedustaja
Henna Jokinen pääluottamusedustaja
Maarit Sarajarvi varapääluottamusedustaja

JUKOn pääluottamusedustaja edustaa JUKOa, JUKOn jäsenyhdistyksiä sekä niiden kaikkia henkilöjäseniä. Varsinaisten luottamusedustajatehtäviensä lisäksi pääluottamusedustaja edustaa JUKOa ja JUKOn jäsenyhdistyksiä pääsopimuksen 8 §:n ja 12 §:n mukaisissa paikallisneuvotteluissa, ellei asianomainen jäsenyhdistys erikseen muuta ilmoita.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi JUKOn luottamusedustajailmoituksen ajalle 1.8.2026–31.7.2029.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

68 § JHL:n luottamusedustajailmoitus

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Julkisten ja hyvinvointialojen ammattiliitto JHL Rovaniemen osasto on 5.8.2026 ilmoittanut, että REDUn asuntolaohjaaja Pasi Tarvainen on valittu REDUun pääluottamusedustajaksi ajalle 8.8.2026-31.12.2029.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi JHL:n luottamusedustajailmoituksen ajalle 8.8.2026–31.12.2029.

Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-5 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.8.2026

Esityslista

69 § Viranhaltijapäätökset

Hallintosäännön 27 pykälän mukaan hallituksen ottokelpoiset päätökset tuodaan hallituksen tietoon kuntalain mukaisen oikaisuvaatimusajan kuluessa.

Yhtymähallitukselle on jätetty tiedoksi liitteestä ilmenevät viranhaltijapäätösluettelot:

- lista erillisistä viranhaltijapäätöksistä.
- luettelo virkavalinnoista, työsuhteista ja sijaisuuksista sekä virkavapauksista/työlomista, joihin ei ole automaattista VES/TES:iin perustuvaa oikeutta (WebTallennus).
- ulkomaan matkamääräykset (ePopulus matkalaskuohjelma).

LIITE: Viranhaltijapäätösluettelo

Esitys: **Esitys 1:** Yhtymähallituksen puheenjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi liitteessä ilmoitetut kuntayhtymän johtajan rekisteriin tehdyt päätökset ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Esitys 2: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee liitteessä ilmoitetut viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös:

70 § Kokouksen päättäminen

Esitys:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: