

Kokouksen aika ja paikka

27.3.2026 9:00 – 10:54

Hotelli Suomotunturi, Kotakuja 1, Suomotunturi

Osallistujat/päätöksentekijät

Päätöksentekijät

Vesa Haapala	Puheenjohtaja
Liisa Hallikainen	Jäsen
Maria Heikkilä	2. varapuheenjohtaja
Krista Heikkinen	Jäsen
Anitta Jaakola	Jäsen
Jenni Perälä-Paananen	Jäsen
	poistui kokouksesta ajankohtaisten asioiden aikana, poissa klo 9.50–10.05
Leena Jääskeläinen	varajäsen henkilölle Jaakko Kemppe
Ilkka Rautio	Jäsen
Sirkka Pikkuvirta	1. varapuheenjohtaja
Saana Veltheim	Jäsen
Vesa Ylinampa	Jäsen

Muut Osallistujat

Saija Niemelä-Pentti	Esittelijä
Veli-Pekka Laukkanen	Kokoussihteeri
Sirkku Purontaus	kuultavana
Heikki Hannola	kuultavana
Leena Vanhatalo	kuultavana
Mirjami Palojarvi	kuultavana



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

Poissa

Jaakko Kemppe	Jäsen
Tarja Piittisjärvi	Kokoussihteeri
Tapani Tuomaala	Kuultavana

Käsiteltävät asiat

14 § Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
15 § Pöytäkirjan pitäjän valinta 27.3.2026 kokoukselle.....	5
16 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen.....	5
17 § Esityslistan hyväksyminen.....	6
18 § Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat.....	6
19 § Liittyminen Hanselin kuntien leasingpalvelut 2027 (00861) yhteishankintaan	7
20 § Lukuvuosimaksuvelvollisuus, lukuvuosimaksun määräytyminen ja menettelytavat Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston kolmansien maiden opiskelijoille ...	8
21 § Vuoden 2025 tilinpäätös ja toimintakertomus	12
22 § Vuoden 2026 talousarviomuutos	15
23 § Henkilöstöraportti 2025	17
24 § REDUn hanketoiminta vuonna 2025	20
25 § Kuntayhtymän johtajan vuosilomat.....	22



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

26 § Viranhaltijapäätökset.....	23
27 § Ehdotukset itsenäisyyspäivänä 6.12.2026 myönnettävien Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien kunniamerkeistä Valviran jatkokäsittelyyn.....	24
28 § Kokouksen päättäminen.....	25



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

14 § Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 129 mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsu on lähetettävä jäsenille vähintään 4 kalenteripäivää ennen kokousta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus sähköisenä kokouskutsuna. Kirjepostia voidaan käyttää poikkeustilanteessa, jossa sähköisen kokouskutsun toimittaminen ei ole mahdollista. Kirjepostia käytettäessä kokouskutsuaika on vähintään 7 kalenteripäivää.

Kuntalain 103 pykälän 2 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ilmoitus kokouskutsusta ja esityslistasta tähän kokoukseen on toimitettu sähköpostitse 20.3.2026.

Sähköisen kokouksen pitämisen edellytyksenä on läsnä olevien yhdenvertainen näkö- ja äänilyhteys (kuntalaki 99 §). Läsnä oleviksi katsotaan myös toimitelimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avasi kokouksen, totesi läsnäolijat ja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

15 § Pöytäkirjan pitäjän valinta 27.3.2026 kokoukselle

Esitys: Johtaja:

Hallinnon asiantuntijan ollessa estynyt, yhtymähallituksen 27.3.2026 kokouksen pöytäkirjan pitäjäksi valitaan kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

16 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Hallintosäännön 149 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja allekirjoitetaan käyttäen samassa kokouspöytäkirjassa vain yhtä allekirjoitustapaa, joko sähköistä tai manuaalista allekirjoittamista.

Sähköistä allekirjoitusta käytetään aina, kun kyseessä on sähköinen kokous tai sähköinen päätöksentekomenettely.

Manuaalista allekirjoitusta voidaan käyttää, mikäli kyseessä on kokouspaikalla järjestetty kokous tai ns. hybridikokous, jossa kaikki pöytäkirjan allekirjoittajat ovat paikan päällä kokouksessa.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallituksen pöytäkirjan tulee tarkastaa kaksi kokoukseen osallistunutta yhtymähallituksen jäsentä. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Tarkastusvuorossa ovat Krista Heikkinen ja Anitta Jaakola.

Päätös: Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Krista Heikkinen ja Anitta Jaakola.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

17 § Esityslistan hyväksyminen

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 139 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Esityslista on lähetetty kokouskutsun mukana.

Esitys: Johtaja:

Esityslista hyväksytään muutoksitta/seuraavien muutoksien:

Päätös: Esityslista hyväksyttiin muutoksitta.

18 § Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Kuullaan kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentin selostus ajankohtaisista asioista ja käydään keskustelu asioiden pohjalta.

- * Tilannekatsaus toiminnanohjauskokeilun sopimusesityksestä Opetus- ja kulttuuriministeriölle.
- * Yhteishaun tulokset Lapin koulutuskeskus REDU ja Santasport Lapin Urheiluopisto.
- * Kiinteistöjen kehittämisohjelman ajankohtaistarkastus.
- * EU:n Bronze Label Status Arctic Sport Clusterille.
- * Muuta ajankohtaista.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee esille tulleet ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että Jenni Perälä-Paananen poistui kokouksesta ajankohtaisten asioiden aikana, poissa klo 9.50–10.05.

Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Liite 18.1. SALAINEN Toim.ohj.kokeilun sopimusluonnos 25.3.2026.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

19 § Liittyminen Hanselin kuntien leasingpalvelut 2027 (00861) yhteishankintaan

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

Taustaa

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on käyttänyt Hanselin leasingpalvelut 2023-2024 (2026) yhteishankintaa Ict-laitteiden elinkaarenhallintaan ja rahoittamiseen, jossa toimittaja on ollut CHG-Meridian Finland Oy. Tämä sopimus päättyy 2.2.2027.

Uuteen Kuntien leasingpalvelut 2027 (00861) yhteishankintaan pitää liittyä viimeistään 31.5.2026. Sopimuskausi on 1.1.2027-31.12.2028 + 2 optio vuotta. Liittymisen yhteydessä tulee ilmoittaa hankinnan määrä sopimuskaudella (4 vuotta), joka on n. 2 200 000 euroa (laitteiden hankintahinta alv 0 %).

Leasingrahoitus on päätetty aikoinaan ottaa käyttöön laitteiden elinkaaren hallinnan kokonaiskustannuksia tarkasteltaessa.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus päättää, että Rovaniemen koulutuskuntayhtymä liittyy Hanselin kuntien leasingpalvelut 2027 (00861) yhteishankintaan esityksen mukaisesti. Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan asiaan liittyvät sopimukset.

Päätös: Yhtymähallitus päätti, että Rovaniemen koulutuskuntayhtymä liittyy Hanselin kuntien leasingpalvelut 2027 (00861) yhteishankintaan esityksen mukaisesti.

Yhtymähallitus valtuutti kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan asiaan liittyvät sopimukset.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

20 § Lukuvuosimaksuvelvollisuus, lukuvuosimaksun määräytyminen ja menettelytavat Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston kolmansien maiden opiskelijoille

Vararehtori Riitta Karusaari riitta.karusaari@redu.fi, 040 741 2607

Toisen asteen koulutuksen maksullisuus koskee 1.8.2026 alkaen pääsääntönä kolmansista maista tulevia ammatillisen koulutuksen opiskelijoita, jotka saapuvat maahan tai oleskelevat Suomessa opiskelijan oleskeluluvalla. Kolmannen maan kansalaisella tarkoitetaan muun maan kuin Euroopan unionin jäsenvaltion, Islannin, Liechtensteinin, Norjan tai Sveitsin kansalaista. Kyseiset opiskelijat eivät ole valtionosuusrahoituksen perusteena.

Lukuvuosimaksuvelvollisia ovat

- opiskelutarkoituksessa Suomeen tulevia ja Suomessa oleskelevia kolmansien maiden kansalaisia.
 - henkilöt, joiden ensimmäinen oleskelulupa Suomeen on myönnetty opiskelun perusteella (henkilöt maksavat lukuvuosimaksun siihen asti, kunnes he saavat pysyvän oleskeluluvan).
 - täysi-ikäiset, jotka tulevat Suomeen perhesiteen perusteella, jos heidän perheenkokoajansa oleskelulupa tai ensimmäinen oleskelulupa on myönnetty opiskelun perusteella (henkilöt maksavat lukuvuosimaksun siihen asti, kunnes he saavat pysyvän oleskeluluvan).
 - opiskelija voi siirtyä oppisopimuskoulutukseen myös opiskelun aikana. Tämä ei vapauta opiskelijaa lukuvuosimaksuista, mutta koulutuksen järjestäjä voi päättää alemman lukuvuosimaksun oppisopimuskoulutuksesta.
- Lukuvuosivuosi maksuvelvollisia eivät ole
- Euroopan talousalueella vakituisesti asuvat kolmansien maiden kansalaiset eivätkä vakiintuneiden ohjelmien kautta saapuvat vaihto-opiskelijat, jotka eivät tule suorittamaan koko tutkintoa.
 - tilapäistä suojelua saavat henkilöt.
 - alle 18-vuotias perheensä tai huoltajansa mukana Suomeen tullut lapsi, joka on Suomessa oppivelvollinen saatuaan Suomesta kotikunnan. Perheenkokoajan oleskeluluvan myöntöperusteella ei ole merkitystä.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

- Suomeen oppisopimuskoulutukseen tuleva opiskelija, hän tarvitsee työntekijän oleskeluluvan Suomessa oleskelua varten. Suomeen työntekijän oleskeluluvalla oppisopimuskoulutukseen tuleva henkilö ei maksa lukuvuosimaksuja.
- lukuvuosimaksut eivät koske työvoimakoulutuksena järjestettävää ammatillista koulutusta.
- lukuvuosimaksut eivät koske tutkintokoulutukseen valmentavaa TUVA-koulutusta.

Oleskelulupatiedot, yhteistyö Maahanmuuttoviraston kanssa

Ammatillisesta koulutuksesta annettuun lakiin lisätään säännökset koulutuksen järjestäjien tiedonsaantioikeudesta hakijan ja opiskelijan oleskelulupatietoihin, sekä koulutuksen järjestäjien oikeudesta luovuttaa oma-aloitteisesti tietoja Maahanmuuttovirastolle. Lukuvuosimaksujen määrittämistä varten koulutuksen järjestäjällä on oikeus Maahanmuuttoviraston tiettyihin tietoihin, jotka koskevat hakijaa, opiskelijaa ja ammatillisessa koulutuksessa myös hakijan perheenkokoajan oleskeluoikeutta.

Lukuvuosimaksun määrittäminen ja menettelytavat

Lukuvuosimaksu peritään henkilöiltä, jotka aloittavat opintonsa 1.8.2026 tai sen jälkeen. Lukuvuosimaksut koskevat kaikilla kielillä järjestettävää ammatillista koulutusta. Lukuvuosimaksu voi vaihdella ammatillisessa koulutuksessa riippuen suoritettavasta tutkinnosta ja siitä, mitä opiskelijan henkilökohtaisessa osaamisen kehittämissuunnitelmassa sovitaan. Koulutuksen järjestäjä päättää lukuvuosimaksun suuruudesta ja sen maksukäytänteistä. Lukuvuosimaksun tulee vastata koulutuksen järjestämisestä keskimäärin aiheutuvia kustannuksia. Koulutuksen järjestäjä päättää myös siitä, millä perusteella se palauttaa jo maksettuja lukuvuosimaksuja tai alentaa lukuvuosimaksuja.

Opetushallitus tuottaa koulutuksen järjestäjille vuosittain materiaalia koulutusalojen ja tutkintojen keskimääräisistä kustannuksista. Koulutuksen järjestäjä voi todeta työpaikalla järjestettävän koulutuksen kustannukset alhaisemmaksi kuin oppilaitosympäristössä ja periä siksi opiskelijalta pienemmän lukuvuosimaksun.

Opiskelijan oleskeluluvan myöntämisen edellytyksenä on, että lukuvuosimaksu on suoritettu. Lukuvuosimaksun maksaminen on siten edellytys myönteiselle



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

oleskelulupapäätökselle. Lukuvuosimaksu määrätään opiskelijalle, joka on valittu koulutukseen ja vastaanottanut koulutuspaikan. Lukuvuosimaksuvelvollinen opiskelija ei voi osallistua opetukseen ja koulutukseen, jos hän ei ole maksanut lukuvuosimaksua.

Opiskeluhoito

- Opiskelijalla on oikeus opiskeluhoitoon palveluihin.
Muita huomioita
- Opiskelija ei vapaudu lukuvuosimaksuvelvollisuudesta saadessaan Suomesta kotikunnan. Maksuvelvollisuudessa ratkaisevaa on, millä perusteella oleskelulupa on myönnetty.
- Alaikäiset, alle 18-vuotiaat kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa opiskelutarkoituksessa, eivät kuitenkaan ole Suomessa oppivelvollisia ja oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen, vaikka he saisivat kotikunnan. Henkilö oleskelee Suomessa opiskelutarkoituksessa, jos hänen oleskelulupansa on myönnetty opiskelun perusteella.
- Suomeen opiskelutarkoituksessa tulleet kolmansien maiden kansalaiset maksavat lukuvuosimaksun. Ammatillisen koulutuksen opiskelija ei vapaudu lukuvuosimaksusta vaihtamalla oleskeluluvan perusteen esimerkiksi työntekoon.
- Ammatillisen koulutuksen opiskelija on Suomessa lukuvuosimaksuvelvollinen aina siihen asti, että hän saa Suomesta pysyvän oleskeluluvan (P-lupa).
Oheismateriaalina taulukko perustutkintojen keskihinnasta €/opiskeluvuosi (OPH 2026).

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus päättää, että Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston kolmansien maiden opiskelijoiden lukuvuosimaksut määräytyvät kulloisenkin Opetushallituksen raportoiman REDUn tutkintokohtaisen keskihinnan mukaisesti.

Hakija maksaa lukuvuosimaksun sen jälkeen, kun hän on saanut myönteisen opiskelijavalintapäätöksen ja vahvistanut ottavansa opiskelupaikan vastaan. Lukuvuosimaksu sisältää ruokailut koulupäivinä, oppimateriaalit sekä suoja- ja työvaatetukset. Opiskelijalla on mahdollisuus vuokrata asuntolapaikka.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

Päätös: Yhtymähallitus päätti, että Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston kolmansien maiden opiskelijoiden lukuvuosimaksut määräytyvät kulloisenkin Opetushallituksen raportoiman REDUn tutkintokohtaisen keskihinnan mukaisesti.

Hakija maksaa lukuvuosimaksun sen jälkeen, kun hän on saanut myönteisen opiskelijavalintapäätöksen ja vahvistanut ottavansa opiskelupaikan vastaan. Lukuvuosimaksu sisältää ruokailut koulupäivinä, oppimateriaalit sekä suoja- ja työvaatetukset. Opiskelijalla on mahdollisuus vuokrata asuntolapaikka.

Liite 20.1. Perustutkintojen keskihinta € per opiskeluvuosi, OPH 2026.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

21 § Vuoden 2025 tilinpäätös ja toimintakertomus

Talouspäällikkö Leena Vanhatalo leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Kuntalain 113 §:n mukaan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Toimintakertomuksessa esitetään selvitys yhtymäkokouksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta sekä tehdään esitys yhtymäkokoukselle tilikauden tuloksen käsittelystä.

REDUn organisaatio muodostuu kolmesta tulosalueesta; Lapin koulutuskeskus REDU, Santasport Lapin Urheiluopisto sekä sisäiset palvelut. Kuntayhtymä omistaa 100 %:sti tytäryhtiöt Santasport Finland Oy:n ja REDU Edu Oy:n, joten tilinpäätökseen sisällytetään myös konsernitilinpäätös.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän vuosi 2025 oli tapahtumarikas. Vuoden kohokohta oli syyskuussa vietetyt kuntayhtymän 30-vuotisjuhlat. Järjestimme erilliset juhlat opiskelijoille, seminaarin yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille sekä iltajuhlan henkilöstölle.

Kiinteistöt ja niihin liittyneet toimenpiteet vaikuttivat vuoden 2025 toimintaan useilla eri tavoilla. Vuonna 2023 hyväksytty kiinteistöjen kehitysohjelman toimeenpano eteni vauhdilla. Kehittämisen- ja korjaustoimenpiteitä tehtiin erityisesti Rovaniemen Jokiväylän ja Jänkätien kampuksilla. Muutoksia tapahtui eri alojen sekä Jokiväylän ravintolan ja Mestarin Alku -myymälän osalta. Santasportilla tehtiin perinteisempiä vuosikorjauksia. Vuoden aikana tehtiin kaupat Kemijärven asuntolasta ja Kairatien kampuksesta Rovaniemellä. Syksyllä tehtiin esisopimus Hyvinvointikeskus Wellewin myynnistä Kittilässä.

Santasportin kiinteistön osalta odotettiin Rovaniemen kaupungin ratkaisuja sekä uimahallin että Ounasvaaran lukion jatkosijoituspaikan osalta. Kaupunki päätti kummankin asian osalta vuoden 2025 loppupuolella. Päätökset mahdollistivat Santasportin kiinteistön suunnitelmien tarkastelun ja toimenpiteiden aloittamisen. Vuoden alusta lähtien tehtiin vahvaa yhteistyötä Lapin alueen eri työvoima-alueiden kanssa. Sidosyksikköhankintasopimukset tehtiin Rovaseudun ja Pohjois- ja



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

Itä-Lapin työllisyysalueiden kanssa. Toimintamalleja hiottiin yhdessä eri toimijoiden kanssa vuoden aikana.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus muuttuu vuoden 2026 alusta alkaen. REDUssa valmistauduttiin muutokseen tekemällä erilaisia skenaariolaskelmia. Erityisen huomioitavaa tulevassa rahoitusmallissa on opiskelijoiden valmistumisen jälkeisen toiminnan painoarvon kasvaminen. Jatkossa 18 % kokonaisrahoituksesta syntyy siitä, että opiskelijat saadaan opintojen jälkeen työllistymään tai jatko-opintoihin.

Rahoitusuudistuksen lisäksi OKM avasi toiminnanohjauskokeilun hakuprosessin. Kaikista ammatillisista koulutuksenjärjestäjistä mukaan haki yli puolet eli 85 koulutuksenjärjestäjää. OKM oli kertonut jo etukäteen, että mukaan otetaan 40 toimijaa. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on yksi mukaan päässyt koulutuksenjärjestäjä. Sopimusneuvottelut ministeriön kanssa käydään kevään 2026 aikana.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi varsinaisella suoritepäätöksellä ammatillisen koulutuksen rahoitusta vuodelle 2025 yhteensä 37,7 M€. Vapaan sivistystyön rahoitusta ministeriö myönsi Lapin urheiluopisto Santasportille ja Lapin kesäyliopistolle yhteensä 702 000 €. Puun myyntitulojen menestysten ja opetusmetsien käyttökorvauksien kompensoimiseen myönnettiin 206 000 €.

Vuoden 2025 tilinpäätöksessä Kuntayhtymän toimintakulut olivat 52,0 M€. Henkilöstömenojen osuus toimintamenoista oli 57,6 %. Palveluiden ostojen, aineiden ja tarvikkeiden suhteellinen osuus toimintakuluista on hiukan pienempi kuin vuonna 2024. Kuntayhtymän nettoinvestoinnit olivat 2,6 M€. Kuntayhtymän maksuvalmius säilyi tilikaudella hyvänä. Lainoja lyhennettiin yhteensä hieman alle 1 M€, ja tilikauden päättyessä pitkäaikaisen lainakannan määrä oli 8,1 M€.

Kuntayhtymän tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja on 12 M€ alijäämäinen. Tuloskehitykseen vaikuttaa merkittävästi kiinteistöjen tasearvojen tarkastelu kiinteistöjen kehittämisohjelman mukaisesti sekä näistä tarkasteluista aiheutuneet arvonalentumiskirjaukset. Vuosikate heikkeni vuoteen 2025 siirryttäessä lähes 4 M€ edellisvuoteen verrattuna, ollen 2,87 M€. Vuosikatteen heikentymiseen vaikuttivat erityisesti toimintatuottojen lasku sekä samanaikaisesti toimintakulujen nousu.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

Tasearvojen alaskirjausten vaikutus näkyy taseella poistoerona ja poistoeronmuutoksena sekä käyttöomaisuuden myyntitappiona. Kiinteistöjen tasearvojen tarkastelu ja siihen liittyvien alaskirjausten tulosvaikutus kokonaisuudessa oli 3,4 M€. Alaskirjausten seurauksena toimintarahastoa vähennettiin vastaavasti, ja toimintarahaston saldo on toimenpiteiden jälkeen 11,1 M€.

Liitteenä Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus päättää

1. hyväksyä kuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2025 liitteen mukaisena.
2. allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätösasiakirjan ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi.
3. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen yhtymäkokouksen käsiteltäväksi.
4. oikeuttaa talouspalvelujen yksikön tekemään tilinpäätökseen teknisluonteisia korjauksia ja tarkistuksia.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Liite 21.1. (Toimintakertomus 2025, 20.3.2026, MUTTA PÄIVITETTY VIELÄ).pdf

Liite 21.2. Toimintakertomus 2025, PÄIVITETTY 25.3.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

22 § Vuoden 2026 talousarviomuutos

Talouspäällikkö Leena Vanhatalo leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Yhtymähallitus on hyväksynyt 27.11.2025 § 105 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2027-2028.

Talousarvioon vuodelle 2026 on jo vuoden tässä vaiheessa ilmentynyt muutostarpeita. Muutostarpeet koskevat toiminnan ja talouden ajantasaistamista sekä investointien aikataulullisia tarkennuksia.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymälle myönnetyn valtionosuuden leikkaus on pienentänyt ennakoitua valtionosuustuloa 541 659 eurolla. Vapaan sivistystyön, kesäyliopistoon ja Lapin urheiluopistoon toimintaan kohdistuva rahoitus oli 171 434 euroa ennakoitua suurempi.

Talousarviomuutokseen sisältyy useita eri toimenpiteitä. Kiinteistöpalveluissa on huomioitu vuokratuottojen muutokset Porokadun opetustiloihin liittyen. Henkilöstökustannuksia on tarkasteltu muutokset huomioiden.

Sisäisten erien osalta kiinteistöpalveluiden pääomavuokran muutokset johtuvat kiinteistöihin kohdistuvista pääomakuluista, kuten poistoista ja alaskirjauksista. Investointien osalta esitetään talousarviomuutoksia Jokiväylän ja Jänkätien kiinteistöihin kiinteistöjen kehittämisohjelmaan osalta. Muutosten kokonaiskustannus on 2 miljoonaa euroa.

Liitteessä esitettyjen koneiden ja ajoneuvojen hankinnat esitetään siirrettäviksi vuodelle 2026 aikataulullisista syistä talousarviomuutoksen yhteydessä. Lisäksi logistiikka-alalle suunniteltua jätepakkaajan hankintaa ei toteuteta vuonna 2026. Liiteenä talousarviomuutosesitys 2026.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous
hyväksyy tulosalueiden toimintakatetavoitteiden sekä investointien muutokset
liitteen mukaisesti.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Liite 22.1. TA2026 muutos.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

23 § Henkilöstöraportti 2025

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän (REDU) henkilöstöraportissa kuvataan henkilöstön määrälliset ja laadulliset tunnusluvut, kehittämistoimenpiteet ja näiden vaikutukset henkilöstöön, toimintaan ja talouteen. Henkilöstöraportti on osa REDUn itsearviointia ja se laaditaan kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä. Henkilöstöraportin kokoamisesta vastaa REDUn henkilöstöpalvelut. Henkilöstöraportti on käsitelty REDUn konsernijohtoryhmässä sekä yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan yhteisessä kokouksessa 18.3.2026.

Henkilöstövoimavaroja kuvaavat tiedot kertovat henkilöstömäärästä ja -rakenteesta, eläköitymisestä ja palkkakustannuksista. Henkilöstön aikaansaannoskykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät tiedot kuvaavat mm. henkilöstön osaamista, osaamisen kehittämistä ja terveyttä. Henkilöstöraportissa huomioidaan tietojen keruu myös henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seurannan näkökulmasta. Henkilöstöraportissa ilmenee, miten yhteistoimintaa ja työkyvyn ylläpitävää toimintaa on REDUssa toteutettu.

Henkilöstöraportoinnista saatavaa tietoa hyödynnetään henkilöstösuunnittelussa, resurssien arvioinnissa, henkilöstötoimintojen ja työhyvinvoinnin kehittämisessä sekä toiminnan johtamisessa.

Henkilöstömäärä 31.12.2025 oli 493. Henkilötyövuosina henkilöstömäärä oli 461. Palkkalaskelmien määrä vuonna 2025 Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä oli yhteensä 8209 eli 684 palkkalaskelmaa/kk (ei sisällä vyörytyksiä). Suurin osa henkilöstöstä oli vakinaisessa ja kokoaikaisessa palvelussuhteessa. Vakinaisessa palvelussuhteessa oli 79 % henkilöstöstä ja määräaikaisessa 21 % henkilöstöstä. Kokoaikaisena työskenteli yhteensä 90 % henkilöstöstä.

Vuoteen 2024 verrattuna henkilöstömäärä laski hivenen (-0,6 %). Laskua tapahtui vakinaisissa ja kokoaikaisissa palvelussuhteissa. Määräaikaisten palvelussuhteiden prosentuaalinen osuus oli noussut selkeästi. Syinä ovat mm. sijaisuuksien määrän



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

kasvu ja REDUn toimintamallin ja johtamisjärjestelmän uudistustyön ollessa kesken tehtäviä on täytetty määräaikaikaisena. Vuonna 2025 eläkkeelle jäi REDUn palveluksesta (tai joilla REDU on ollut viimeinen työnantaja) yhdeksän henkilöä ja osa- tai työkyvyttömyyseläkkeellä oli yhteensä kuusi henkilöä.

Tehtäväalueittain tarkasteltuna henkilöstöstä opettajien ja opinto-ohjaajien osuus on 53,1 %. Prosentuaalinen määrä on noussut edelliseen vuoteen (52,4 %) verrattuna. Opetuksen tuessa työskentelee 16,4 % henkilöstöstä. Johtoa ja päälliköitä on 4,5 % ja muissa tehtävissä työskentelee 26 %. Sukupuolijakauma noudatteli samaa linjaa kuin edellisenä vuonna. Ikärakenteessa oli pieniä muutoksia.

Vuonna 2025 toimintaa arvioitiin ja kehitettiin monin tavoin. Yhteistyötoimikunta ja työsuojelutoimikunta kokoontuivat säännöllisesti. Työyhteisösovittelussa oli kolme tapausta (17 tapaamiskertaa). Vuonna 2025 osaamista kehitettiin 22 h/per henkilötötyvuosi, kun vuonna 2024 osaamista kehitettiin 19 h/per henkilötötyvuosi. Vuonna 2025 ryhmäkehityskeskustelut pidettiin 21 työyksikössä, yksilökehityskeskusteluja neljässä yksikössä ja kolmessa yksikössä ne siirtyivät keväälle 2026. Lisäksi opettajien kanssa käytiin toteumakeskustelut kolme kertaa vuodessa. Opetushenkilöstön kelpoisuusprosentti oli 93 %, joten kelpoisuustavoite (92 %) saavutettiin.

Terveysperusteisia poissaoloja vuoden 2025 aikana oli yhteensä 4621 kalenteripäivää. Terveysperusteisten poissaolojen määrä kalenteripäivää per henkilö laski vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024 ollen 9,4 kalenteripäivää/hlö. Vuonna 2025 henkilöstömenot olivat 30 007 170 €. Maksettujen palkkojen osuus vuonna 2025 oli 24 873 706 €.

Oheismateriaalina henkilöstöraportti 2025.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja esittää, että yhtymäkokous merkitsee raportin tiedoksi.

Päätös: Yhtymähallitus merkitsi henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja esitti, että yhtymäkokous merkitsee raportin tiedoksi.

Liite 23.1. REDU Henkilöstöraportti 2025.pdf
Liite 23.2. Henkilöstöraportti 2025_nostoja.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

24 § REDUn hanketoiminta vuonna 2025

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

Hanketoiminta keskittyy strategiaan alueisiin, jotka tukevat REDUn pitkän aikavälin tavoitteita sekä Lappi-sopimuksen strategisia painopisteitä. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä (REDU) ja sen tulosalueet – Santasport Lapin urheiluopisto ja Lapin koulutuskeskus REDU – kehittävät koulutusta, osaamista ja hyvinvointia monipuolisten hankkeiden avulla. Tavoitteena on hyödyntää tehokkaasti eri rahoituslähteitä toiminnan kehittämisessä ja vahvistaa alueellista elinvoimaa.

Vuonna 2025 hanketoiminnan painopisteitä ovat olleet; digitaalisuuden ja tekoälyn sekä uusien teknologioiden hyödyntäminen opetuksessa ja ohjauksessa, vastuullisuus ja kestäväkehitys erityisesti hiilineutraalisuustavoitteet, opetus- ja ohjausprosessien kehittäminen mm. joustavat opintopolut.

Santasport Lapin urheiluopisto jatkaa aktiivista osallistumista hankkeisiin, jotka edistävät urheilua, liikuntaa ja hyvinvointia arktisen alueen erityispiirteet huomioiden. Tavoitteena on kehittää innovatiivisia ratkaisuja ja vahvistaa alueen urheilu- ja liikuntapalveluita sekä kansainvälistä yhteistyötä.

Lapin koulutuskeskus REDUn toimialoilla hanketoiminta on monipuolista ja kattaa sekä investointi- että kehittämishankkeet. Näiden avulla on edistetty mm. oppimisympäristöjen modernisointia, digitaalisten ratkaisujen käyttöönottoa ja työelämälähtöisten koulutusmallien kehittämistä.

Henkilöstön osallistamista ja sitoutumista on vahvistettu edelleen projektihallintajärjestelmän kehittämisideatoiminnon ja lausuntomenettelyn avulla. Näin on lisätty hankkeiden vaikuttavuutta ja varmistettu, että hanketoiminta tukee ydintoimintoja ja strategisia tavoitteita. Hankkeissa toteutui 46 henkilötyövuotta (2024: 39,76 htv). Kokonaistuntimäärä kasvoi, vaikka kokoaikaisten projektihenkilöstön määrä 21 oli 8 henkeä pienempi, kuin edellisenä vuonna. Hankesuunnittelun muutos onnistunut: oma opetushenkilöstö vahvemmin mukana hanketyössä. Tavoitteena tulosten parempi juurtuminen, ajantasaiset kehittämiskohteet ja henkilöstön osaamisen vahvistaminen.

REDUssa on vuonna 2025 ollut käynnissä 59 hanketta. Kuntayhtymän hanketoiminnan toteuma oli 5,8 miljoonaa euroa sisältäen omarahoituksen noin



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

1,0 miljoonaa euroa. Investointi tyyppisten hankkeiden osuus oli noin 2,1 miljoonaa euroa.

Hankerahoitus saadaan pääosin kansallisena ulkopuolisena rahoituksena EU-rahoituksena Euroopan sosiaalirahasto plussasta (ESR+), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR), Oikeudenmukaisen siirtymän rahastosta (JTF), Opetushallitukselta (OPH) ja Opetus- ja kulttuuriministeriöltä (OKM) sekä Erasmus+ -ohjelmasta. Muut rahoittajat ovat esimerkiksi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (JOTPA).

Hanketoiminnan ja hankkeiden näkyvyyttä on lisätty REDUn verkkosivuilla ja muissa somekanavissa. Viestintä toteutettiin suunnitelmallisesti ja monikanavaisesti osana hanketoimintaa. Hankejulkaisuja tehtiin mm. LinkedInissä aikavälillä 4.2.2025-4.2.2026 yhteensä 30 kpl. Edellisenä vuonna julkaisuja oli 16 kpl. Hanketoimijoille on jatkuva tuki ja ohjaus (hallinnollinen neuvonta ja yhteiset tilaisuudet):

- Hankeklinitikat hankeideoista ja -viestinnästä, materiaalit Teams-alustalla,
- Ajankohtaisinfot ja hanketoimijoiden etäkahvit tukemassa arjen yhteistyötä,
- Hanketoiminnan suunnittelija tarjonnut henkilökohtaista neuvontaa ja sparrausta.

Vuonna 2025 rahoittajien järjestelmähaasteet ovat osittain helpottuneet, mutta edelleen esiintyy viiveitä rahoituspäätöksissä ja maksatuksissa. Tämä on vaatinut joustavia toimintatapoja ja lisäresursseja hankehallinnossa.

Oheismateriaalina hanketoiminnan raportti ajalta 1.1.–31.12.2025.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee vuoden 2025 aikana käynnissä olleet hankkeet ja hanketoiminnan tiedoksi.

Päätös: Yhtymähallitus merkitsi vuoden 2025 aikana käynnissä olleet hankkeet ja hanketoiminnan tiedoksi.

Liite 24.1. Hanketoiminnan raportti 2025.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

25 § Kuntayhtymän johtajan vuosilomat

KVTES:n IV luvun 19 §:n mukaan lomaraha tai osa siitä voidaan työntekijän/viranhaltijan suostumuksin antaa myös vapaana. Työnantaja ja työntekijä/ viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomaraha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Yhtymähallitus on 26.4.1999 § 54 hyväksynyt paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lomarahan vaihtamiseksi vapaaksi.

Yhtymäkokouksen 17.9.2018 hyväksymän johtajasopimuksen mukaan johtajan vuosilomat vahvistaa hallitus.

Esitys: Puheenjohtaja:

Yhtymähallitus vahvistaa kuntayhtymän johtajan vuosilomien ajankohdat sekä lomarahan vaihdon vapaaksi hänen esityksensä mukaan seuraavasti:

Johtajan lomanmääräytymisvuosilta 2025–2026 vahvistetaan vaihdettavaksi vapaaksi 7 päivää (19 päivästä).

Johtajan lomaoikeus on 38 päivää, lomarahan vaihtovapaaksi esitetyt 7 päivää, ja kun vanhoja lomia on jäljellä 4 päivää, muodostuu lomaoikeutta 49 päivää.

Vuosilomien 2026–2027 ajankohdat:

29.6.-31.7.2026 (25 päivää)

13.10.-16.10.2026 (5 päivää)

23.12.2026-6.1.2027 (7 päivää)

8.3.-12.3.2027 (5 päivää)

Yhteensä 42 päivää 49 päivästä

Mahdollisista vuosilomapäivien siirroista, lopuista vuosilomapäivistä ja lomarahavapaista päättää yhtymähallituksen puheenjohtaja.

Loma-ajat sovitellaan siten, että hallinto pystyy toimimaan koko kesän ajan.

Johtajan poissa ollessa sijaisen allekirjoittamat päätökset, sopimukset ja sitoumukset liitetään johtajan päätösrekisteriin.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentti poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi (hallintolaki 434/2003, § 28.1 § 1). Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

26 § Viranhaltijapäätökset

Hallintosäännön 27 pykälän mukaan hallituksen ottokelpoiset päätökset tuodaan hallituksen tietoon kuntalain mukaisen oikaisuvaatimusajan kuluessa.

Yhtymähallitukselle on jätetty tiedoksi liitteestä ilmenevät viranhaltijapäätösluettelot:

- lista erillisistä viranhaltijapäätöksistä.
- luettelo virkavalinnoista, työsuhteista ja sijaisuuksista sekä virkavapauksista/työlomista, joihin ei ole automaattista VES/TES:iin perustuvaa oikeutta (WebTallennus).
- ulkomaan matkamääräykset (ePopulus matkalaskuohjelma).

LIITE: Viranhaltijapäätösluettelo

Esitys:

Esitys 1: Yhtymähallituksen puheenjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi liitteessä ilmoitetut kuntayhtymän johtajan rekisteriin tehdyt päätökset ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Esitys 2: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee liitteessä ilmoitetut viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyt päätösesitykset.

Liite 26.1. A-päätösluettelo 2.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

27 § Ehdotukset itsenäisyyspäivänä 6.12.2026 myönnettävien Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien kunniamerkeistä Valviran jatkokäsittelyyn

Lupa- ja valvontaviraston tehtävänä on pyytää kunnanhallituksilta, hyvinvointialueilta ja koulutuskuntayhtymiltä toimialoittain ehdotuksia Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien kunniamerkkien saajista. Tasavallan presidentti myöntää kunniamerkit itsenäisyyspäivänä 6.12. Ehdotukset kunniamerkkien saajista on toimitettava Lupa- ja valvontavirastoon viimeistään 24.4.2026. Ritarikuntien hallitus tekee lopulliset esitykset annettavista kunniamerkeistä.

Ritarikuntien sääntöjen mukaisesti ehdotusten kunniamerkin saajista on pohjautettava merkittäviin henkilökohtaisiin ansioihin. Ansiot täytyy ehdotuksissa perustella hyvin. Kunniamerkin saamisen lähtökohtana ovat keskitason suorituksen yläpuolella olevat ansiot, jotka on osoitettu ammattialalla tai huomattavissa yhteiskunnallisissa tehtävissä.

Esimerkiksi kunnalliselle luottamushenkilölle kunniamerkin antamisen edellytys on pitkäaikainen ja ansiokas toiminta kunnallishallinnossa. Jos kunnalliselle luottamushenkilölle ehdotetaan kunniamerkkiä, tulee samalla ilmoittaa hänen päätoimensa ja koulutuksensa sekä luottamustoimen hoitamisen ulkopuoliset ansiot.

Jos henkilölle on jo aiemmin myönnetty kunniamerkki tai arvonimi, hänelle voidaan myöntää ylempi kunniamerkki vasta kun myöntämisten välillä on seitsemän vuotta. Ehdotuksessa on tärkeää korostaa ehdokkaan edellisen kunniamerkin jälkeen kertyneitä ansioita.

SVR:n ja SL:n ritarikuntien kunniamerkkien viralliset lyhenteet arvojärjestyksessä
SVR SR ketj. Suomen Valkoisen Ruusun suurristi ketjuineen,
SVR SR Suomen Valkoisen Ruusun suurristi,
SL SR Suomen Leijonan suurristi,
SVR K I Suomen Valkoisen Ruusun I luokan komentajamerkki,
SL K I Suomen Leijonan I luokan komentajamerkki,
SVR K Suomen Valkoisen Ruusun komentajamerkki,



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous
27.3.2026

Pöytäkirja

SL K	Suomen Leijonan komentajamerkki,
SVR R I	Suomen Valkoisen Ruusun I luokan ritarimerkki,
SL PF	Suomen Leijonan Pro Finlandia -mitali,
SL R I	Suomen Leijonan I luokan ritarimerkki,
SVR R	Suomen Valkoisen Ruusun ritarimerkki,
SL R	Suomen Leijonan ritarimerkki,
SVR Ar	Suomen Valkoisen Ruusun ansioristi,
SL Ar	Suomen Leijonan ansioristi,
SVR M I kr	Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali kultaristein,
SVR M I	Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali,
SVR M	Suomen Valkoisen Ruusun mitali.

Tulosalueilta kootaan henkilöstön osalta kunniamerkkiesitykset, joista esityksen tekee kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitus tekee esityksensä luottamushenkilöiden ja yhtymähallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään kunniamerkkiesitykset kuntayhtymän henkilöstön osalta.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

28 § Kokouksen päättäminen

Esitys: Johtaja:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 10.54.