

Kokousaika ja paikka

Aika Maanantai 11.8.2025 klo 14.00

Paikka Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Korvanranta 50 (kokoustila 332, 3. krs), Rovaniemi
ja etäyhteys**Osallistujat/päätöksentekijät**

Yliviivattu = pois

Yhtymähallituksen jäsen:

Tuula Annala, 1. varapuheenjohtaja
Vesa Haapala, puheenjohtaja
Liisa Hallikainen
Tiina Huilaja
Anitta Jaakola
Juhana Kelloniemi, 2. varapuheenjohtaja
Timo Lappalainen
~~Petteri Pohja~~
Simo Rundgren
Meeri Vaarala
Vesa Ylinampa

Varajäsen:

Pekka Heikkinen
Ari Karvo
Tiina Outila
Ahti Ovaskainen
Jonna-Maria Laivamaa
Arto Torvinen
Ilkka Rautio
Riikka Knuuti
Stiina-Kaisa Räisänen
Pirjo Kairakari
Liisa Helin

Viran- ja toimenhaltijat:

Saija Niemelä-Pentti, kuntayhtymän johtaja, esittelijä
Tarja Piittisjärvi, hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä

Muut osallistujat

Taluspäällikkö Leena Vanhatalo
Rehtori Sirkku Purontaus
Toimialapäällikkö Tapani Kähkönen
Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi
Toimitusjohtaja Kari Rekilä, REDU Edu Oy

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja

Pöytäkirjanpitäjä

Vesa Haapala

Tarja Piittisjärvi

Käsitellyt asiat

§ 57–64

Pöytäkirjan tarkastus

Allekirjoitukset

X

X

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä12.8.–2.9.2025 Kuntayhtymän yleinen tietoverkko www.redu.fi/ilmoitustaulu (viralliset kuulutukset)

Sisällysluettelo

§ 57	Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 58	Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen	4
§ 59	Esityslistan hyväksyminen	4
§ 60	Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat	5
§ 61	Sijoitus REDU Edu Oy:n SVOP-rahastoon	6
§ 62	Oikaisuvaatimus matkailualan päätoimisen tuntiopettajan valinnasta	8
§ 63	Viranhaltijapäätökset	14
§ 64	Kokouksen päättäminen	14

§ 57 Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 129 mukaan:
Kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsu on lähetettävä jäsenille vähintään 4 kalenteripäivää ennen kokousta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus sähköisenä kokouskutsuna. Kirjepostia voidaan käyttää poikkeustilanteessa, jossa sähköisen kokouskutsun toimittaminen ei ole mahdollista. Kirjepostia käytettäessä kokouskutsuaika on vähintään 7 kalenteripäivää.

Kuntalain 103 pykälän 2 momentin mukaan:

Muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ilmoitus kokouskutsusta ja esityslistasta tähän kokoukseen on toimitettu sähköpostitse 5.8.2025.

Sähköisen kokouksen pitämisen edellytyksenä on läsnä olevien yhdenvertainen näkö- ja ääniyhteys (kuntalaki 99 §). Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokouskutsu on lähetettävä jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus sähköisesti vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Esitys: Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös:

§ 58 Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Hallintosäännön 149 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja allekirjoitetaan käyttäen samassa kokouspöytäkirjassa vain yhtä allekirjoitustapaa, joko sähköistä tai manuaalista allekirjoittamista.

Sähköistä allekirjoitusta käytetään aina, kun kyseessä on sähköinen kokous tai sähköinen päätöksentekomenettely.

Manuaalista allekirjoitusta voidaan käyttää, mikäli kyseessä on kokouspaikalla järjestetty kokous tai ns. hybridikokous, jossa kaikki pöytäkirjan allekirjoittajat ovat paikan päällä kokouksessa.

Esitys: Yhtymähallituksen pöytäkirjan tulee tarkastaa kaksi kokoukseen osallistunutta yhtymähallituksen jäsentä. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Tarkastusvuorossa ovat Tuula Annala ja Vesa Ylinampa.

Päätös:

§ 59 Esityslistan hyväksyminen

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 139 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitielin toisin päättä. Esityslista on lähetetty kokouskutsun mukana.

Esitys: Esityslista hyväksytään muutoksitta/seuraavin muutoksin:

Päätös:

§ 60 Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Kuullaan kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentin selostus ajankohtaisista asioista ja käydään keskustelu asioiden pohjalta.

- Kiinteistöjen kehittämistoimenpiteiden eteneminen.
- Rekrytointien ajankohtaiskatsaus.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee esille tulleet ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös:

§ 61 Sijoitus REDU Edu Oy:n SVOP-rahastoon

Talouspäällikkö Leena Vanhatalo
leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Sijoitus kuntayhtymän omistaman REDU Edu Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP) yhtiön maksuvalmiuden turvaamiseksi ja oman pääoman vahvistamiseksi. REDU Edu Oy on Rovaniemen koulutuskuntayhtymän 100 % omistama tytäryhtiö. Yhtiö perustettiin alkuvuodesta 2019 kuntalaissa tapahtuneiden muutosten ja työvoimakoulusta koskeneen siirtymäsäännön perusteella. Kuntalaki edellyttää, että mikäli toiminta tapahtuu markkinoilla, on toiminta yhtiöitettävä. Yhtiön toiminta käsittää ei-tutkintotoivoitteista toimintaa ja koulutusvientä.

Esittely:

Kuntayhtymän kokonaan omistama yhtiö, REDU Edu Oy, on kohdannut haasteita oman pääoman riittävyydessä ja maksuvalmiudessa. Haasteet johtuvat myynnin volyymin laskusta, joka pääosin on seurausta TE-palvelujen kautta tulleiden koulutusostojen siirtymisestä Lapissa neljälle eri työllisyysalueelle vuodenvaihteessa. Työllisyysalueiden toiminnan käynnistymisessä on ollut alkuvuodesta viiveitä, ja niiden tekemien koulutushankintojen määrät ovat olleet alkuun vähäisiä. Myös muiden rahoittajien ostamien uusien koulutusten liikkeelle lähdössä on ollut rahoittajien toimista johtuvia viiveitä. Keväälle suunniteltuja koulutuksia on siirtynyt syksyyn. Yhtiön hallitus on ollut tietoinen, että muutos tulee olemaan merkittävä ja seurannut yhtiön taloustilanteen kehittymistä kuukausitasolla.

Toiminnallisia muutoksia ja sopeuttamistoimia on loppukevään aikana tehty, mutta niiden tulosvaikutus ei näy riittävällä tasolla kesäkuussa. Sopeuttamistoimia tämän osalta tulee edelleen tehostaa. Yhtiössä tehdyn ennusteen mukaan tulos tulisi arvion mukaan paranemaan syksyn aikana.

Taloudellisen tilanteen vakauttamiseksi esitetään, että kuntayhtymä tekee 500 000 euron suuruisen sijoituksen yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman SVOP-rahastoon, joka mahdollistaa toiminnan jatkumisen keskeytyksettä.

Sijoitus on tarkoitettu yhtiön käyttöpääoman vahvistamiseen sekä oman pääoman tason nostamiseen positiiviseksi, jotta yhtiö täyttää osakeyhtiölain (624/2006) 20 luvun 23 §:n mukaiset oman pääoman riittävyyttä koskevat vaatimukset. Sijoitus ei ole vastikkeellinen eikä siihen liity osakeantia tai omistususuuden muutosta.

Juridiset seikat:

- Sijoitus toteutetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP), joka on osa yhtiön omaa pääomaa, mutta ei lisää osakepääomaa eikä muuta omistussuhteita.
- SVOP-sijoitus ei ole vastikkeellinen eikä siihen liity velvoitteita yhtiön osalta takaisinmaksuun, ellei yhtiö myöhemmin päätä rahaston palauttamisesta yhtiökokouksen päätöksellä.
- Sijoitus on linjassa kuntalain (410/2015) 129 §:n kanssa, joka mahdollistaa kuntayhtymän osallistumisen tytäryhteisön pääomittamiseen, kun se on tarpeen yhteisön toiminnan turvaamiseksi.

Taloudelliset vaikutukset:

- Sijoitus parantaa yhtiön maksuvalmiutta ja mahdollistaa toiminnan jatkumisen ilman keskeytyksiä.
- Oman pääoman vahvistaminen parantaa yhtiön vakavaraisuutta ja lisää yhtiön uskottavuutta sekä sidosryhmien luottamusta.
- Kuntayhtymän näkökulmasta sijoitus on perusteltu, koska se tukee omistetun yhtiön toiminnan jatkuvuutta ja arvon säilymistä.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 56 §:n mukaisesti osakkeiden hankinnasta päättää yhtymähallitus.

OHEISMATERIAALI:

- Yhtiön tilannekatsaus ja talousennuste
- SVOP-sijoituksen vaikutusarvio

Esitys: Kuntayhtymän johtaja:

Yhtymähallitus päättää tehdä 500 000 euron suuruisen sijoituksen REDU Edu Oy:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon (SVOP) yhtiön maksuvalmiuden turvaamiseksi ja oman pääoman vahvistamiseksi. Yhtiötä veloitetaan raportoimaan taloustilanteesta yhtymähallitukselle säännöllisesti.

Päätös:

§ 62 Oikaisuvaatimus matkailualan päätoimisen tuntiopettajan valinnasta

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi, mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Rehtori Sirkku Purontaus, sirkku.purontaus@redu.fi, 044 725 0101

Toimialapäällikkö Tapani Kähkönen, tapani.kahkonen@redu.fi, 040 505 6881

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallitukselle on saapunut 30.5.2025 oikaisuvaatimus Lapin koulutuskeskus REDUn rehtorin päätöksestä 2025-201-A25/16.5.2025 koskien matkailualan päätoimisen tuntiopettajan valintaa.

”Pyydän, että tehty nimityspäätös kumotaan ja valinta suoritetaan uudelleen objektiiviseen ja dokumentoituun ansiovertailuun perustuen. Pyysin hakijavertailun nähtäväkseni julkisuuslain nojalla. On tehty selkeitä laiminlyöntejä, jossa osaamistani on joko vähätelty tai valinnan tehneet eivät ole olleet tietoisia laajasta kokemuksestani. Hakijavertailu ei ole ollut objektiivinen. Esitän perusteet vaatimukselleni.” Oikaisuvaatimus liitteineen on kokonaisuudessaan tämän pykälän oheismateriaalina.

Kuntalain mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan, niiden jaostojen sekä niiden alaisten viranomaisten päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) ja kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa ja osoitettu oikealle toimielimelle. Tekijä on oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 33 a §:n mukaan ammatillisen oppilaitoksen rehtori päättää oppilaitoksen henkilöstön palvelusuhteeseen ottamisesta.

Valitulle on varattu hallintolain 34 §:n mukaisesti tilaisuus lausua mielipiteensä asiasta sekä antaa selityksensä sellaisista vaatimuksista ja selvityksistä, jotka saattavat vaikuttaa asian ratkaisuun. Valitun lausunto (saapunut 16.6.2025) on oheismateriaalina liitteineen.

Taustaa

Lapin koulutuskeskus REDU, palvelualat oli haettavana matkailualan päätoimisen tuntiopettajan tehtävä 21.4.2025 klo 20.00 mennessä.

Avoinna ollutta tehtävää haki määräaikaan mennessä 15 henkilöä, joista 6 haastateltiin. Haastattelijoina toimivat REDUn kaksi toimialapäällikköä.

Hakijoilta edellytettiin asetuksen 986/1998 mukaista ammatillisten opintojen opettajan kelpoisuutta ja opettajakokemusta, kokemusta verkko-opetuksesta ja kykyä opettaa englannin kielellä. Edellytettiin myös työkokemusta matkailualan asiakaspalvelutehtävistä sekä kokemusta alan kehittämishankkeista.

Lisäksi arvostettiin paikallisen toimintaympäristön ja kestävän matkailun periaatteiden tuntemusta sekä yhteisöllistä ja kehittävää työtettä.

Tehtävän hoitaminen edellyttää ajokorttia ja matkustusvalmiutta koko Lapin alueella.

Perustuslain mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoiton kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Tehtävään valittavalta edellytettiin

1) asetuksen 986/1998 mukaista ammatillisten opintojen opettajan kelpoisuutta

Valitulla on restonomi YAMK tutkinto Lapin ammattikorkeakoulusta sekä matkailun restonomi tutkinto Rovaniemen ammattikorkeakoulusta. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on tradenomi AMK (talous, hallinto ja markkinointi) tutkinto Lapin ammattikorkeakoulusta, jossa suuntautumisalana matkailualan koulutusohjelma. Molemmilla hakijoilla on suoritettuna opettajien kelpoisuusasetuksen mukaiset opettajan pedagogiset opinnot sekä alan työkokemus.

Molemmat hakijat täyttävät asetuksen mukaiset kelpoisuusehdot.

2) opettajakokemus

Valittu on toiminut sivutoimisena tuntiopettajana opettajien sijaisena REDUssa opettaen matkailualan eri tutkinnonosia mm. asiakaspalvelua, matkailupalvelujen toteuttamista, tuotteistamista, markkinointiviestintää ja vastuullista matkailua. Lisäksi hänellä on opetus- ja ohjauskokemusta Utsjokisiin kaksikielisestä koulusta peruskoulun ja lukion opettajien sijaisuuksien hoitamisesta. Hän on myös opettanut Vastuullisen matkailun tutkinnon osan verkkopainotteisessa matkailun monimuotokoulutuksessa sekä opettanut vastuullista matkailua verkossa alan työelämälle.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut matkailualan lehtorin ja päätoimisen tuntiopettajan tehtävissä 19 vuoden ajan. Lisäksi hän on toiminut ryhmänohjaajana ja työelämäjaksojen (teo) ohjaajana. Opetustehtävissään oikaisuvaatimuksen tekijä on toiminut 10 vuoden ajan menestyksekkäästi alan Taitaja-valmentajana.

Molemmilla on opettajakokemusta. Haastattelussa painotettiin opettajatyön kokemuksessa alan opetuksen innovatiivista kehittämisotetta. Haastattelun perusteella valitulla on monipuolinen ja ajantasainen osaaminen alan opetuksen kehittämistyöhön.

3) kokemusta verkko-opetuksesta

Valittu on kehittänyt verkkopedagogiikkaa niin oman osaamisensa kuin opiskelijan oppimisen näkökulmasta. Hän on ollut mukana kehittämässä Kestävän matkailun osaaja - verkkokurssia, joka toimii pohjana REDUn Vastuullinen matkailu -tutkinnonosan kehittämisessä. Valitulla on vahvat digipedagogiset tiedot ja taidot sekä tekninen osaaminen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmoittaa hakemuksessaan, että hänellä on paljon kokemusta verkko-opetuksesta. Hän on työsuhteessaan matkailualan yrityksessä vuosina 2022-2024 käynnistänyt digitaalisen perehdyttämislustan yrityksen tarpeisiin.

Oikaisuvaatimuksessaan hän ilmoittaa lisäksi, että on opettanut opiskelijoita verkossa siitä asti, kun se on oppilaitoksen laitteiston ja ohjelmistojen puolesta ollut mahdollista. Hän on käyttänyt tässä työssään Moodlea ja Teamsia. Koronajakson aikana hänen opetuksensa on tapahtunut kokonaan verkossa. Hän on sisällyttänyt verkko-opetusta eri kanavissa muutoinkin, ei vain koronan aikana.

Molemmilla on kokemusta verkko-opetuksesta, mutta työnantajan näkemyksen mukaan valitulla on syvällisempiä digipedagogisia tietoja, taitoja ja teknistä osaamista.

4) kykyä opettaa englannin kielellä

Molemmat hakijat ovat ilmoittaneet hakemuksessaan kielitaidokseen englannin.

Valittu on ollut kehittämässä Vastuullisen matkailun verkko-opetuslustoja suomeksi ja englanniksi. Hän ilmoittaa vastineessaan, että hänen työkielensä on ollut englanti.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on ilmoittanut hakemuksessaan, että työskennellessään yrityksessä vuosina 2022-2024, yrityksen asiakkaista 99 % oli ulkomaalaisia. Lisäksi hän ilmoittaa oikaisuvaatimuksessaan, että hän on opettanut englanninkielisessä koulutusohjelmassa Lapin matkailuopistossa vuosina 2007-2009. Samoin hän ilmoittaa

oikaisuvaatimuksessaan, että hän on opettanut matkailuenglantia vuosien ajan Lapin matkailuopistossa ja REDUssa kielenopettajan ohella. Lukukautena 2024-2025 oikaisuvaatimuksen tekijä ilmoittaa opettaneensa matkailuenglantia Rovaniemen ja Kittilän toimintayksiköissä matkailuryhmille. Hän ilmoittaa, että on käyttänyt englantia työkielenä työtehtävissään johtuen ulkomaalaisista kollegoista. Hän on suorittanut Oulun yliopistossa kielitestin kiitettävin arvosanoin ja osallistunut kv-projektiin, jossa kaikki sisältö ja kommunikointi oli englanniksi. Lisäksi hän on tuottanut englanninkielisen kestävän kehityksen oppimateriaalin kumppanuusoppilaitosten käyttöön.

Molemmat ovat opettaneet englannin kielellä.

5) työkokemusta matkailualan asiakaspalvelutehtävistä

Valittu on toiminut erittäin monipuolisissa matkailun asiakaspalvelutehtävissä v. 2003-2018 mm. vastaanottovirkailijana, matkailuinfon vastaavana, aluemyyjänä, lähtöselvitysvirkailijana, tarjoilijana, matkailusihteerinä, oppaana ja matkailun palveluvastaavana.

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on vahva kokemus matkailualan asiakaspalvelutehtävistä 20 vuoden ajalta ja tuorein kokemus vuosilta 2022-2024. Hän on toiminut kehitysjohtajana ja turvallisuuspäällikkönä lumi- ja jäärakentamiseen erikoistuneessa matkailuyrityksessä esihenkilönä. Lisäksi hän on toiminut operaattorina ja myynti- ja markkinointiasistenttina, vastaanottopäällikkönä ja projektipäällikkönä yksityisissä matkailualan yrityksissä. Hän on toiminut myyntineuvottelijana ja Sales managerina, tarjoilijana, moottorikelkkaoppaana sekä vuoropäällikkönä.

Molemmilla hakijoilla on työkokemusta monipuolisista matkailualan asiakaspalvelutehtävistä.

6) kokemusta alan kehittämishankkeista

Valittu on toiminut hankkeissa projektisuunnittelijana ja projektipäällikkönä v. 2020-2025. Hän on vastannut alan hankesuunnittelusta ja hankehakemusten laadinnasta. Hänellä on ajantasainen ja laaja kokemus alan eri kehittämishankkeista. Lausunnossaan valittu toteaa, että hänellä on osaamista useammista rahoitusvälineistä ja hankkeiden vetämisestä (ESR, EAKR, JTF, Lapin Leader, OPH, Jotpa).

Oikaisuvaatimuksen tekijällä on kokemusta hanketyöstä vuosilta 2000-2002 työskennellessään projektipäällikkönä ja laatuvalmentajana alan yrityksessä. Hän on tässä työssään käsitellyt laatujärjestelmien implementointia ja laatukäsikirjan dokumentointia. Lisäksi

hän on tehnyt kehittämistyötä alan yrityksessä kehitysjohtajana ja turvallisuuspäällikkönä v. 2022-2024.

Molemmat hakijat ovat olleet mukana alan kehittämishankkeissa. Valitulla on ajantasainen ja laaja kokemus useammista rahoitusvälineistä ja hankkeiden vetämisestä.

Lisäksi arvostettiin

1) paikallisen toimintaympäristön tuntemusta

Molemmilla hakijoilla on vahva alan toimintaympäristön tuntemus.

2) kestävän matkailun periaatteiden tuntemusta

Valittu on kestävän matkailun erityisasiantuntija hanke- ja opetustyönsä kautta. Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmoittaa opettaneensa kestävän kehityksen yto-opintoja vuosina 2004-2022 matkailuopiskelijoille. Lisäksi hän ilmoittaa olleensa töissä 10/2013-12/2014 projektissa, joka tähtäsi uusiutuvaan energiatuotantoon ja kestävän kehityksen huomioimiseen opetussuunnitelmissa. Samoin hän ilmoittaa koulutaneensa toimiessaan projektipäällikkönä alan yrityksessä ISO14001 ympäristöjärjestelmää eri organisaatioille.

Molemmat tuntevat kestävän matkailun periaatteet työtehtäviensä kautta.

3) yhteisöllistä ja kehittävää työtettä

Valittu on haastatteluun perustuen yhteisöllinen toimija ja haluttu kumppani matkailun tiimissä verkostoissa toimintaympäristössä. Hän on vastuullinen uudistaja, jolla on nykyaikaista osaamista ja tavoitteellisuutta annettavana matkailualan kehittämiseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijän työtavoissa painottuu haastattelun perusteella enemmän omat kehittämiskohteet kuin yhteisöllinen kehittämistyö. Oikaisuvaatimuksen tekijä ilmoittaa oikaisuvaatimuksessaan, että hän on koko opettajauran ajan järjestänyt useita kertoja vuodessa koko toimintayksikön opiskelijoille ja kumppanuusyksiköille tarkoitettuja yhteisöllisiä tapahtumia. Lisäksi hän ilmoittaa osallistavansa matkailuelinkeinoa opetukseen jatkuvasti. Hän nostaa oikaisuvaatimuksessaan esille esim. Taitaja Skills kehittämistyönsä, useisiin projekteihin osallistumisensa sekä alan vapaaehtoistyönsä.

Perustelut valinnalle

Kunnallisen viranhaltijalain 4 §:ssä olevan virkojen aukijulistamisveloitteen keskeisenä tavoitteena on saada paras mahdollinen hakija tehtävään. Kun otetaan huomioon edellä esitetyt seikat valittu, on kokonaisarvioinnin perusteella hakuilmoituksen kelpoisuusvaatimukset parhaiten täyttävä eli ansioitunein hakija tehtävään.

Työnantaja on kokonaisarvioinnissaan painottanut seuraavia neljää valintakriteeriä:

- 1) Opetustyön kokemuksessa alan opetuksen innovatiivista ja ajantasaista osaamista. Haastattelun perusteella valitulla on huomattavan monipuolinen ja ajantasainen osaaminen alan opetuksen kehittämistyöhön.
- 2) Kokemusta verkko-opetuksesta. Hakupapereiden ja haastattelun perusteella valitulla on syvällisiä ja ajantasaisia digipedagogisia tietoja, taitoja ja teknistä osaamista.
- 3) Kokemusta alan kehittämishankkeista. Valitulla on ajantasainen ja laaja kokemus useista rahoitusvälineistä ja hankkeiden vetämisestä.
- 4) Valittu on haastatteluun perustuen yhteisöllinen toimija lähityöyhteisössä ja haluttu kumppani matkailun verkostoissa. Hän on vastuullinen uudistaja, jolla on nykyaikaista osaamista ja tavoitteellisuutta annettavana matkailualan kehittämiseen.

Rehtori on ollut toimivaltainen tekemään päätöksen asiassa, päätös ei ole lainvastainen, eikä se ole syntynyt väärässä järjestyksessä. Rekrytointiprosessi on hoidettu asianmukaisesti kahden työnantajan edustajan vetämänä. Päätöstä ei ole tehty syrjivin tai epäasiallisin perustein, vaan hakijoita on verrattu hakemuksissa ja haastatteluissa saaduista tiedoista objektiivisesti.

Edellä mainituilla perusteluilla oikaisuvaatimus tulee hylätä perusteettomana.

Yhtymähallituksen kuultavana on henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi, rehtori Sirkku Purontaus ja toimialapäällikkö Tapani Kähkönen.

OHEISMATERIAALIT SISÄLTÄVÄT HENKILÖTIETOJA (EI JULKISIA)

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän hallintosääntö 131 § -- Ennen julkaisemista esityslistalta poistetaan salassa pidettävät tiedot sekä henkilötiedot, joihin ei liity tiedottamisintressiä. --, tietosuojasetus 6 artikla ja tietosuojalaki 4 § ja kuntalaki 29 §

oikaisuvaatimus liitteineen, hakuilmoitus, hakemukset tehtävään,
päättöspöytäkirja 2025-201-A25, osaamisvertailu, valitun lausunto liitteineen.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hylkää tehdyn oikaisuvaatimuksen edellä selostetuilla perusteilla.

Päätös:

§ 63 Viranhaltijapäätökset

Hallintosäännön 27 pykälän mukaan hallituksen ottokelpoiset päätökset tuodaan hallituksen tietoon kuntalain mukaisen oikaisuvaatimusajan kuluessa.

Yhtymähallitukselle on jätetty tiedoksi liitteestä 1 ilmenevät viranhaltijapäätösluettelot:

- lista erillisistä viranhaltijapäätöksistä.
- luettelo virkavalinnoista, työsuhteista ja sijaisuuksista sekä virkavapauksista/työlo-mista, joihin ei ole automaattista VES/TES:iin perustuvaa oikeutta (WebTallennus).
- ulkomaan matkamääräykset (ePopulus matkalaskuohjelma).

LIITE 1: Viranhaltijapäätösluettelo.

Esitys: Yhtymähallituksen puheenjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi liitteessä 1 ilmoitetut kuntayhtymän johtajan rekiste-riin tehdyt päätökset ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös:

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee liitteessä 1 ilmoitetut viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päät-tää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös:

§ 64 Kokouksen päättäminen

Esitys: Johtaja:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös: