

Lapin koulutuskeskus REDU, Oppisopimuskoulutus

 Voit ladata ja tulostaa lisää lomakkeita osoitteesta: www.redu.fi/lomakkeet

 Palaute lomake skannattuna sähköpostilla osoitteeseen: oppisopimus@redu.fi, tai postitse (kts. osoite 2. sivulta)

Ota yhteys asiakkuusvastaavaan aina ennen muutoksia!

Opiskelijan tiedot	Nimi			
	Suoritettava koulutus		Päiväys	
	Työnantajan/ yrityksen nimi		Rek. nro*	

*oppisopimuskeskus täyttää

TYÖPAIKKAOHJAAJA VAIHTUU

Ohjaajan nimi			Muutos astuu voimaan (pvm)	
Yhteystiedot	Puhelin		Sähköposti	
Koulutus	Koulutus		Työkokemus v.	
	Olen käynyt työpaikkakouluttajakoulutuksen Kyllä <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/>		Olen kiinnostunut työpaikkaohjaakoulutuksesta Kyllä <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/>	

HENKILÖKOHTAISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISUUNNITELMAN (HOKS) MUUTOSesitys

(muutos tutkinnon osaan tai muuhun koulutuksen sisältöön)

<input type="checkbox"/> selvitys kääntöpuolella	<input type="checkbox"/> selvitys erillisellä liitteellä
--	--

OPISKELUAJAN MUUTOS (sovittava aina asiakkuusvastaavan kanssa)

Opiskeluajan pidennys	Uusi päättymispäivä	Perustelut
Opiskeluajan lyhennys	Uusi päättymispäivä	Perustelut
Opiskelun keskeytys	Ajalle	Perustelut (esim. yli 1 kk:n sairausloma, äitiysloma, armeija, muu syy)
	Uusi päättymispäivä	

OPPISOPIMUKSEN PURKAMINEN

Purkamis- perusteet	Purkupäivä	Koeaikana Kyllä <input type="checkbox"/>	Yksimielisesti Kyllä <input type="checkbox"/>
	Opiskelijan aloitteesta Kyllä <input type="checkbox"/>	Työnantajan aloitteesta Kyllä <input type="checkbox"/>	TSL 8 luvun 1§, 3§ perusteella (ks. kääntöpuoli) Kyllä <input type="checkbox"/>
	Perustelut		
Työsuhte	Työsuhte ei jatku <input type="checkbox"/>	Jatkuu samassa yrityksessä <input type="checkbox"/>	Jatkuu uudessa yrityksessä <input type="checkbox"/>

ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoitukset	Työnantajan allekirjoitus	Opiskelijan allekirjoitus	Asiakkuusvastaavan allekirjoitus
Nimenselvennykset			

KOULUTUKSENJÄRJESTÄJÄN PÄÄTÖS (koulutuksen järjestäjä täyttää) Päätös lähetetään tiedoksi osapuolille!

Esitys on	Hyväksytty <input type="checkbox"/>	Hylätty <input type="checkbox"/>	Perustelu
Allekirjoitus	Päivämäärä		Allekirjoitus
			Nimenselvennys

Lapin koulutuskeskus REDU, Oppisopimuskoulutus

Huom. Muistakaa allekirjoittaa lomake! Lomakkeen voi palauttaa postitse tai skannattuna sähköpostiimme.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, y-tunnus 0973110-9

Lapin koulutuskeskus REDU

Oppisopimuskoulutus

Korvanranta 50, 96300 Rovaniemi

oppisopimus@redu.fi, p. 040 843 7614

LISÄTIETOJA

Oppisopimus voidaan purkaa

- opiskelijan ja työnantajan yhteisellä sopimuksella välittömästi
- yksipuolisesti työnantajan lopettaessa liikkeensä, joutuessa konkurssiin tai työnantajan kuollessa
- koeaikana, työsopimuslain 1 luvun 4§:n perusteella
- alaikäisen opiskelijan holhoojan toimesta
- työsopimuslain (55/2001) luku 8: 1 ja 3§:ssä säädetyillä perusteilla
- koulutuksen järjestäjän luvalla myös perusteilla, jotka työsopimuslain mukaan oikeuttaisivat työsopimuksen irtisanomiseen
- koulutuksen järjestäjä voi purkaa oppisopimuksen opiskelijaa ja työnantajaa kuultuaan, jos työpaikalla järjestetyssä koulutuksessa ei noudateta ao. lainsäädännön ja tehdyn sopimuksen määräyksiä

Työsopimuslaki 55/2001

TSL 8 luku, 1§ Purkamisperuste

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

TSL 8 luku, 2§ Purkamisoikeuden raukeaminen

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1 §:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä. Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

TSL 8 luku, 3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen.

Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkautuminen peruuntuu.